

ZWIĄZEK
POWIATÓW
POLSKICH

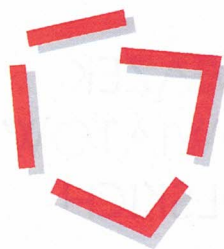
**Stanowisko
Konwentu Powiatów
Województwa Warmińsko – Mazurskiego
w sprawie dostosowania minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia dla
pracowników samorządowych
z dnia 5 marca 2020 r.**

Prowadzenie właściwej polityki kadrowej a co za tym idzie poprawa efektywności pracy na rzecz mieszkańców jest podstawowym założeniem wprowadzonej przed laty reformy samorządowej. Dobre kadry, jej kompetencje, myślenie twórcze oraz innowacyjność stanowi podstawę rozwoju społeczno – gospodarczego.

Biorąc jednak pod uwagę mechanizmy powodujące powyższe założenia bardzo ważny czynnik stanowią płace. W dniu 17 maja 2018 roku weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku, w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które znacznie zmieniło wynagrodzenie części pracowników samorządowych. 18 września 2019 roku w dzienniku Ustaw zostało opublikowane Rozporządzenie Rady Ministrów z 10 września 2019 roku w sprawie wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2020 roku.

Skutki takich regulacji prawnych mogą być nieodwracalne w dłuższej perspektywie a mianowicie:

- nie jest motywujące do podejmowania decyzji kształcenia na poziomie wyższym w administracji samorządowej czyli tak zwane spłaszczenie płac bez względu na poziom wykształcenia i miejsce pracy;
- brak motywacji że warto inwestować w siebie;
- podnoszenie najniższego wynagrodzenia dotyczy najmniej zarabiających, jednocześnie brakuje środków na dokonywanie podwyżek pracownikom o dłuższym stażu pracy i większym dorobku zawodowym oraz brak różnic pomiędzy danymi kategoriami zaszerogowań.



ZWIĄZEK POWIATÓW POLSKICH

Stoimy na stanowisku, że należy podwyższać najniższe wynagrodzenia, jednak powinno to mieć odzwierciedlenie w zwiększaniu dotacji, subwencji samorządom ponieważ nie prowadzimy działalności gospodarczej skutkującej gromadzeniem środków na powyższy cel.

Wprowadzanie mechanizmów ręcznego sterowania polityką płac bez zabezpieczenia środków oderwaną od możliwości samorządów negatywnie wpływa na prestiż pracownika samorządowego.

Mając na uwadze sprawne działanie samorządu terytorialnego, Konwent Powiatów Województwa Warmińsko - Mazurskiego zwraca się z apelem do Rady Ministrów o nowelizację Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Nowa konstrukcja tabeli dotyczącej kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (zgodna z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 roku), ustalonego w kategoriach zaszeregowania dla pracowników na umowach o pracę, uwzględniająca zwiększenie różnic pomiędzy danymi kategoriami zaszeregowania zapewni zahamowanie spłaszczenia wynagrodzeń i zwiększy konkurencyjność zatrudnienia w samorządzie. Konieczne jest również przeanalizowanie zasad wynagradzania osób na stanowiskach z wyboru i powołania, aby zahamować proces dewaluacji stanowisk ścisłego kierownictwa, podkreślając rangę odpowiedzialności za podejmowane decyzje, także w sprawach zleconych przez państwo (ze zmianą rozporządzenia obowiązującego od dnia 1 lipca 2018 roku włącznie).

Niezbędna jest również likwidacja rozbieżności przy ustalaniu stażu pracy na stanowiskach kierowniczych zgodnie z aktem wyższego rzędu.

Jan Harhaj

Starosta Lidzbarski
Przewodniczący Konwentu Powiatów
Województwa Warmińsko-Mazurskiego