



ZWIĄZEK
POWIATÓW
POLSKICH

STANOWISKO KONWENTU POWIATÓW WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

w sprawie: procedowania, wdrażania i wpływu na szpitale: ustawy o sposobie
ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników
zatrudnionych w podmiotach leczniczych, przyjętej przez Sejm RP

w dniu 23.06.2022 r.

Poddębice, 6 październik 2022 r.

Przed wszystkim należy z całą siłą podkreślić, iż personel medyczny i niemedyczny ochrony zasługiwał na wzrost wynagrodzeń i docenienie ciężkiej i odpowiedzialnej pracy. Dlatego jako prowadzący popieramy przyjęty kierunek prowadzący do wzrostów wynagrodzeń naszego personelu, nie mniej całego personelu i z naszym udziałem jako organizatorów pracy w szpitalach.

Nasz niepokój i niezgodę budzi sposób wprowadzania tak ważnych i odpowiedzialnych zmian.

- a) Ustawa wprowadziła nowe prawo wynagrodzeniowe od 01.07.2022 r., co spowodowało obniżenie zaufania do zarządzających. Wg nowej ustawy personel ma otrzymywać wynagrodzenie wg wykształcenia wymaganego na danym stanowisku a nie posiadanego (tak jak to było w ubiegłym roku). Należy zauważyć, że ustawa została wprowadzona, Kierownicy podmiotów leczniczych są zmuszeni wypłacić pracownikom wynagrodzenie zgodnie z ustawą, a podpisane aneksy z NFZ nie pokrywają tych podwyżek. Powyższe oznacza, iż zwiększenie przez Narodowy Fundusz Zdrowia poziomu finansowania Szpitali – w większości, w żadnej mierze nie pokrywa kosztów podwyżek dokonanych od dnia 01.07.2022 r. nie mówiąc już o pokryciu wzrostu wynagrodzeń osób wykonujących zawód medyczny świadczących usługi na podstawie umów cywilno – prawnych (osoby te już występują z wnioskami o podwyższenie wynagrodzenia) czy też wzrostu ogólnych kosztów funkcjonowania szpitala wynikających choćby z inflacji;
- b) Ustawa wprowadza niepokój w poszczególnych grupach zawodowych poprzez znaczne i niezrozumiałe różnice w grupach zaszeregowania;

- c) Ustawa dotyczy tylko umów o pracę, ignorując w ogóle personel medyczny zatrudniony na podstawie innych form zatrudnienia (umowy zlecenia, umowy cywilno – prawne);
- d) Ustawa nie uwzględnia zmian wynagrodzeń dla pracowników administracji szpitalnej, tym samym rujnuje struktury organizacyjne szpitali, zakresy obowiązków, regulaminy wynagradzania i systemy premiowe;
- e) Ustawa „odbiera” kompetencje zarządcze dyrektorom szpitali, nakazując wzrost płacy wszystkim niezależnie od jakości świadczonej pracy i bez zmiany zakresu obowiązków;
- f) Ustawa wywołuje dodatkowe napięcie między podmiotami leczniczymi z uwagi na brak możliwości zaplanowania działań w zakresie długoterminowej polityki kadrowej w tym również konkurowania z rynkami zachodnimi.
- g) Wdrożenie ustawy w sposób niezrozumiały dokonało podziału środków w taki sposób, iż liczne szpitale nie uzyskały nawet wzrostu 15% przychodu z deklarowanej średniej w kraju 22,4%.

Dodatkowo uchwalenie ustawy o sposobie najniższego wynagrodzenia w zależności od grupy zawodowej gwarantujące podwyżki od 17 do 41%, w żaden sposób nie zostało zrealizowane z pozostałymi kosztami działalności szpitali, których wzrost inflacyjny szacujemy na kilkadziesiąt procent.

Tym samym wynagrodzenia wzrastają średnio o 30% a wartość kontraktów, jak na razie, realnie o 13,4%, nie uwzględniając dodatkowych 2% w ramach szpitali I stopnia - dane z 13 szpitali województwa.

Trudno więc mówić o zabezpieczeniu środków, gdyż nawet jeżeli część z ustawowych wzrostów znalazła swoje pokrycie w dodatkowych środkach to ich wypłata będzie zagrożona w kolejnych miesiącach z uwagi na rosnące pozostałe koszty działalności. Trudno również nie podnieść faktu, iż należy oddzielić proces restrukturyzacji podmiotów od niewystarczających środków jakie MZ wyliczyło za niezbędne.

Dlatego Konwent Powiatów Województwa Łódzkiego wnioskuje o:

- niezwłoczne przekazanie rzetelnych informacji o sposobie i zakresie planowanego refinansowania.
- przekazanie stanowiska Ministerstwa Zdrowia dotyczącego zmian w wynagrodzeniach na rok 2023 z uwagi na projekcję inflacji oraz fakt, iż wynagrodzenie minimalne w gospodarce będzie rosło dwukrotnie.
- niezwłoczne przekazanie informacji o sposobie i zakresie planowanej zmiany wyceny procedur medycznych - szczególnie w ramach oddziału chorób wewnętrznych celem urealnienia kosztów inflacyjnych oraz wzrostu wynagrodzeń wśród personelu administracji (wymóg ustawy nie uwzględniony dotąd w refinansowaniu) oraz pozostały personel medyczny kontrakty zlecenia nie objęty ustawą.
- weryfikację norm zatrudnienia personelu pielęgniarskiego i wciągnięcia w nie opiekunów medycznych oraz ratowników. Jest to personel medyczny, którego zakres

obowiązków w pracy na oddziałach istotnie odbarcza pracę pielęgniarek, a w żaden sposób nie jest widoczny w warunkach jakie stawia nam NFZ.

Uzyskanie takich informacji pozwoli zaplanować działanie naszych szpitali na rok 2022 i 2023, a tym samym bezpieczeństwo naszego personelu i pacjentów.

Przewodniczący Konwentu
Powiatów Województwa Łódzkiego

Marcin Baranowski
Starosta Opoczyński