

UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

| | |
|-----------------------|--|
| Tytuł | Korpus solidarności – program wspierania i rozwoju wolontariatu długoterminowego |
| Autor | Kancelaria Prezesa Rady Ministrów |
| Projekt z dnia | 29 maja 2018 r. |

Informacje o zgłaszającym uwagi:

| | |
|--------------------------------|---------------------------|
| Urząd | ----- |
| Organizacja samorządowa | Związek Powiatów Polskich |
| Osoba do kontaktu | Bernadeta Skóbel |
| e-mail | bs@zpp.pl |
| tel. | 18 477 86 00 |

Uwagi:

| Lp. | Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział) | Treść uwagi (propozycja zmian) | Uzasadnienie uwagi | Stanowisko resortu | Odniesienie do stanowiska resortu |
|-----|--|---|---|--------------------|-----------------------------------|
| 1. | Spodziewane efekty Programu | Prosimy o wyjaśnienie w jaki sposób spodziewane efekty programu przyczynią się do realnego zwiększenia zainteresowania działalnością wolontariacką. | Z przedstawionych danych statystycznych wynika, że jedynie 2% Polaków angażuje się w wolontariat regularny. Szacowana w programie - jako jeden z oczekiwanych efektów - liczba wolontariuszy podejmujących wolontariat w Korpusie Solidarności to zaledwie promil ogólnej liczby mieszkańców. | | |
| 2. | Budżet programu | Zastrzeżenia wzbudzają przedstawione koszty obsługi Programu, które zwłaszcza przez pierwsze lata realizacji programu będą wynosiły przeszło 20%, później ulegają obniżeniu ale i tak nie schodzą poniżej 10%. Jest to szczególnie zastanawiające w kontekście zapisu w OSR, że koszty obsługi to koszty cyt. „oprócz wynagrodzeń pracowników biura”, | Prosimy o przedstawienie co będzie składało się na koszty obsługi Programu. | | |

| | | | | | |
|----|-----------------------|---|--|--|--|
| | | co wskazuje, że rzeczywiste koszty obsługi tj. uwzględniające wynagrodzenia pracowników, będą dużo wyższe. | | | |
| 3. | Zarządzanie Programem | Wnosimy o wyjaśnienie kosztów zarządzania programem. Z opisu poszczególnych stanowisk pracy, z których wynika, że większość pracowników nie będzie wykonywała pracy merytorycznej bezpośrednio z odbiorcami działań projektowych projektu (np. usługi trenerskie będą zlecane) oraz zasięgu i szacowanych efektów programu. Ponadto w OSR do projektu ustawy o zmianie ustawy o Narodowym Instytucie Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego, szacowano liczbę etatów na 8 a nie na 10 jak zapisano w przedłożonym projekcie. | Przykładowo: jednym z szacowanych rezultatów Programu ma być przeszkolenie 40 tys. osób na przestrzeni 12 lat – potencjalnych wolontariuszy i późniejszych uczestników Korpusu. Zatem średniorocznie liczba osób objętych szkoleniami wyniesie 3300 osób i w tym celu tworzone są pełnoetatowe stanowisko starszego specjalisty ds. rekrutacji wolontariuszy oraz stanowisko ds. głównego specjalisty ds. wsparcia wolontariuszy, którzy dodatkowo będą wspieraniu przez specjalistę ds. promocji. Tak samo, przy uwzględnieniu skali realizowanych zadań, wątpliwości budzi tworzenie pełnoetatowego stanowiska specjalisty ds. obsługi serwisu info i kojarzeniowego. | | |
| 4. | OSR | W OSR w części – Źródła finansowania oraz Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń dane należy podać w milionach a nie w tysiącach. | | | |