



ZWIĄZEK
POWIATÓW
POLSKICH

Stanowisko
w sprawie sytuacji kadrowo-płacowej w Państwowej Powiatowej Inspekcji
Weterynaryjnej

Warszawa, 30 kwietnia 2018 roku

W ostatnim czasie do Związku Powiatów Polskich dochodzą liczne sygnały ze strony pracowników powiatowych inspektoratów weterynarii wskazujące na dramatyczną sytuację płacowo-kadrową tej grupy zawodowej. W związku z członkostwem Polski w Unii Europejskiej, ale też w związku ze wzrostem zagrożeń epizootycznych, kompetencje Inspekcji Weterynaryjnej stopniowo rozszerzono m.in. o zadania związane z koniecznością zwalczania ASF.

W ślad za dodatkowymi zadaniami nie szło jednak zabezpieczenie potrzeb finansowych weterynarii. Niski poziom wynagrodzeń oraz brak osób chętnych do pracy w Inspekcji Weterynaryjnej to problem nierozwiązany od dłuższego czasu. Odziespolenie Inspekcji Weterynaryjnej na szczeblu powiatowym dokonane ustawą z dnia 14 lutego 2003 r. o zmianie ustawy o zwalczaniu chorób zakaźnych zwierząt, badaniu zwierząt rzeźnych i mięsa oraz o Inspekcji Weterynaryjnej oraz niektórych innych ustaw miało, w założeniu ustawodawcy, usprawnić funkcjonowanie Inspekcji. Przykład z polityką wynagrodzeniową w Inspekcji pokazuje, że cel ten nie został osiągnięty. W administracji to czynnik ludzki jest tym, który decyduje o jakości wykonywanych zadań. Trudno jednak wymagać by instytucja prawidłowo wypełniała swoje zadania, jeżeli nie zabezpieczono środków na wynagrodzenia adekwatnych do potrzeb i kwalifikacji pracowników.

Zwracamy uwagę, że brak właściwego nadzoru weterynaryjnego lub jego osłabienie podważa wiarygodność naszego Państwa oraz może rodzić negatywne skutki dla całego sektora rolno-spożywczego.

Prezes Zarządu
Związku Powiatów Polskich


Ludwik Węgrzyn