

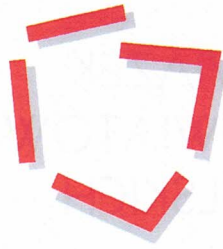
ZWIĄZEK  
POWIATÓW  
POLSKICH

**Stanowisko**  
**Konwentu Powiatów**  
**Województwa Warmińsko – Mazurskiego**  
**w sprawie dostosowania miesięcznego poziomu wynagrodzenia dla pielęgniarek**  
**i innego personelu medycznego pracującego w domach pomocy społecznej**  
**z dnia 5 marca 2020 r.**

Starostowie Powiatów Województwa Warmińsko – Mazurskiego zwracają uwagę na problem nierównego traktowania w finansowaniu pielęgniarek i innego personelu medycznego pracujących w domach pomocy społecznej. Nierówności pojawiły się głównie po tym, gdy pielęgniarkom pracującym w placówkach finansowanych z NFZ (szpitale, przychodnie) udało się wypracować porozumienie Ministrem Zdrowia w sprawie stopniowego wzrostu ich pensji (od 2015 do 2019 r. wzrost o 1,6 tys. zł). Wzrost wynagrodzeń nie objął pielęgniarek zatrudnionych w DPS.

Uważamy, iż potrzebne jest wprowadzenie zmian w zasadach finansowania wynagrodzeń personelu medycznego w placówkach dla osób niesamodzielnych. Zakres obowiązków oraz odpowiedzialności tej grupy pielęgniarek bowiem jest często taki sam, a nawet jeszcze większy niż personelu szpitalnego. Szczególnie w DPS-ach z osobami chorymi psychicznie, gdzie opieka pielęgniarska jest niezbędna przez całą dobę ze względu na specjalistyczne potrzeby osób chorych psychicznie, ale także z powodu wymogów ustawy o ochronie zdrowia psychicznego.

Dysproporcje płacowe skutkują tym, że wykwalifikowana kadra pielęgniarska rezygnuje z pracy w DPS, a samorzady i ich DPS są zobowiązane do zagwarantowania mieszkańcom właściwej opieki pielęgniarskiej. Powiaty ze swoimi skromnymi zasobami dochodów własnych nie są w stanie sprostać wyrównaniu poziomu wynagrodzeń pielęgniarek do poziomu wynegocjowanego z rządem w jednostkach finansowanych z NFZ. Braki w finansach i coraz mniejsza liczba pielęgniarek aktywnych zawodowo spowodują stopniowo całkowite pozbawienie mieszkańców DPS opieki pielęgniarskiej. Nic nie usprawiedliwia niezdrowej rywalizacji o pielęgniarki pomiędzy szpitalami i domami pomocy społecznej, bowiem te i te są finansowane



## ZWIĄZEK POWIATÓW POLSKICH

ze środków publicznych. I jako takie powinny mieć podobne zasady wynagradzania tych samych grup zawodowych.

Uwzględniając zatem proces starzenia się społeczeństwa i konieczny w związku z tym priorytet polityki senioralnej, proponujemy określenie norm zatrudnienia pielęgniarek i innego personelu medycznego w różnych typach DPS-ów, zrównanie ich statusu materialnego z pracującymi w zakładach medycznych i zasilenie budżetów DPS-ów (za pośrednictwem samorządów) pieniędzmi z NFZ na pokrycie ich wynagrodzeń.

Oczekujemy pozytywnych zmian w powyższej sprawie.

**Jan Harhaj**

Starosta Lidzbarski  
Przewodniczący Kenwentu Powiatów  
Województwa Mazowieckiego-Mazurskiego