

ZWIĄZEK
POWIATÓW
POLSKICH



**Stanowisko
Konwentu Powiatów Województwa Podkarpackiego**

**w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządu terytorialnego zatrudnianych
na podstawie wyboru**

Rzeszów, 06 sierpnia 2021 roku

Od dnia 1 lipca 2018 r. na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.) obowiązują minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego m.in. wójtów, burmistrzów, i prezydentów miast, członków zarządów powiatów (w tym starostów i wicestarostów), członków zarządów województwa (w tym marszałków i wicemarszałków), przewodniczących związków jednostek samorządu terytorialnego oraz ich zastępców.

Rozporządzenia obniżyło stawki wynagrodzenia osób sprawujących w/w funkcje, skutkiem czego była 20% obniżka ich pensji zasadniczej. Rząd argumentował, że jest to odpowiedź na oczekiwania społeczne w tym zakresie.

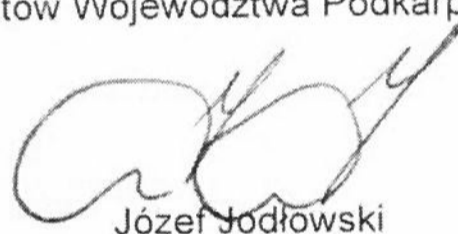
Od tego czasu sytuacja uległa diametralnej zmianie. Wysokość najniższego wynagrodzenia wzrosła z 2 100 zł do 2 800 zł, a wysokość średniego wynagrodzenia z 4 585,03 zł do 5 637,34 zł. Sukcesywnie wzrastają uposażenia pracowników samorządowych, w tym zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach, skutkiem czego ich wynagrodzenia są nieraz wyższe niż starostów i wicestarostów.

Podkreślenia wymaga fakt, że samorządom wciąż zlecane są nowe zadania przez co wzrasta odpowiedzialność związana z ich realizacją. Ogromne obciążenia dla samorządów spowodowała również sytuacja związana z obowiązującym na obszarze kraju stanem zagrożenia epidemiologicznego, a następnie stanem epidemii. Pomimo to realizowanie przez samorzady w tym okresie podstawowych usług publicznych nie było nigdy zachwiane ani zagrożone, pomimo trudności kadrowych i finansowych.

Niezrozumiałym pozostaje więc fakt, że uposażenia starostów pozostają od kilku lat na tym samym poziomie. Należy podkreślić, że wynagrodzenia starostów są ustalane przez radę powiatów, która podejmując rozstrzygnięcie co do ich wysokości uwzględnia zakres odpowiedzialności starostów oraz stan finansów danej jednostki samorządu terytorialnego, dlatego też prosimy o uwzględnienie naszego wniosku.

Z uwagi na powyższe zwracamy się również z prośbą o podjęcie w przyszłości realnych działań w tym zakresie, z uwzględnieniem zapisów projektu ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych opracowanemu przez Związek Powiatów Polskich. Projekt ten postuluje m.in. powiązanie maksymalnej wysokości wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru od wskaźnika średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw. Likwidacji uległyby przepisy dotyczące przyznawania tym osobom dodatku funkcyjnego i stażowego, co pozytywnie wpłynie na transparentność wynagrodzeń samorządowców.

Przewodniczący Konwentu
Powiatów Województwa Podkarpackiego



Józef Jodłowski