

ZWIĄZEK
POWIATÓW
POLSKICH

**Stanowisko
Konwentu Powiatów
Województwa Warmińsko-Mazurskiego**

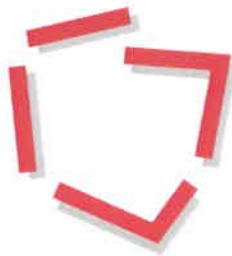
**w sprawie podjęcia stanowiska w sprawie zmiany zapisów ustawy z dnia
8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia
zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych
w podmiotach leczniczych.**

Szczytno, dnia 12 marca 2026 r.

Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 2139) w obecnym kształcie jest regulacją bardzo utrudniającą funkcjonowanie szpitali powiatowych. Nakłada ona bowiem na te podmioty obowiązek corocznej waloryzacji płacy minimalnej, któremu nie są w stanie podołać.

W ocenie Konwentu Powiatów Województwa Warmińsko-Mazurskiego ww. ustawa zakłada obligatoryjny wzrost wynagrodzeń, który jest niezależny zarówno od efektywności pracy, jak i obciążenia pracą pracowników zatrudnionych w podmiotach szpitalnych. Zawarte w niej regulacje generują natomiast kominy pałacowe, zarówno między poszczególnymi grupami zawodowymi, jak i wewnątrz nich, gdzie różnice w wynagrodzeniach wzrastają. Jest odpowiedzialna również za nieuzasadnioną konkurencję płacową pomiędzy podmiotami szpitalnymi, którą obserwujemy na terenie Warmii i Mazur.

W tym miejscu Konwent Powiatów Województwa Warmińsko-Mazurskiego pragnie zwrócić uwagę, że przypadający na miesiąc lipiec termin waloryzacji płacy minimalnej w ochronie zdrowia nie pozwala dyrektorom szpitali na właściwe zaplanowanie kosztów działalności zarządzanych przez siebie placówek, gdyż informacja o wskaźniku GUS (tj. kwocie przeciętnego miesięcznego



ZWIĄZEK POWIATÓW POLSKICH

wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym), biorącym udział w ustalaniu wzrostu najniższego wynagrodzenia, jest publikowana z opóźnieniem.

Brak wiedzy w tym zakresie, na etapie przygotowywania budżetu na dany rok, powoduje, że szpitale powiatowe generują co roku straty tego tytułu, których nie są w stanie pokryć ze swoich środków finansowych organy założycielskie.

Mając na uwadze powyższe, Konwent Powiatów Województwa Warmińsko-Mazurskiego proponuje wprowadzenie do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych dwóch mechanizmów tj.

- przesunięcie terminu waloryzacji płacy minimalnej na początek roku,
- zmiana podstawy waloryzacji płacy minimalnej poprzez zastosowanie analogicznych rozwiązań jakie obowiązują w sferze budżetowej.

W opinii Konwentu Powiatów Województwa Warmińsko-Mazurskiego powyższe mechanizmy umożliwią dyrektorom i organom założycielskim szpitali lepsze zarządzanie tymi placówkami. Jednocześnie obecny poziom minimalnego wynagrodzenia, uzyskany dzięki obowiązującym dotychczas w ustawie rozwiązaniom, pozwala na przygotowanie nowej regulacji w przedmiotowym zakresie.

Z poważaniem

Przewodniczący Konwentu
Powiatów Województwa
Warmińsko-Mazurskiego

Jarosław Matlach

Otrzymują:

1. Minister Zdrowia
2. Narodowy Fundusz Zdrowia w Warszawie
3. Warmińsko-Mazurski Oddział Wojewódzki NFZ
4. Ministerstwo Finansów