



STANOWISKO
IX Zgromadzenia Ogólnego
Związku Powiatów Polskich
Warszawa, 17 marca 2006 r.

w sprawie stosunku pracy na podstawie mianowania w starostwach powiatowych

Duże wątpliwości budzi sposób rozwiązywania stosunków pracy w organach samorządowych i administracji rządowej.

Widoczne jest wyraźnie nierówne traktowanie pracowników w poszczególnych urzędach. Zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) pracownicy starostw (poza członkami zarządów powiatów, skarbnikami i sekretarzami powiatu) zatrudnieni są tylko w trybie umowy o pracę. Nie mogą być zatrudniani (tak jak ich koledzy z administracji rządowej oraz samorządów gminnych) na podstawie mianowania.

Uprzywilejowanie pracowników administracji publicznej innych niż samorządowcy z powiatów stwarza sytuację, że pracownicy urzędów państwowych i pracownicy gmin mają o wiele większą ochronę prawną w sytuacjach ewentualnego rozwiązania stosunku pracy, jak też korzystniejsze świadczenia emerytalne i rentowe (np. możliwość wcześniejszego przejścia na emeryturę).

Pracownicy samorządów wszystkich szczebli powinni zostać objęci także ustawą o służbie cywilnej. Wielu pracowników samorządowych z pewnością spełnia wysokie wymagania określone przez przepisy tej ustawy i mogą zostać włączeni do korpusu służby cywilnej.

Przewodniczący
IX Zgromadzenia Ogólnego
Związku Powiatów Polskich

Ludwik Węgrzyn