

ZWIĄZEK  
POWIATÓW  
POLSKICH

**Stanowisko**  
**XXVI Zgromadzenia Ogólnego**  
**Związku Powiatów Polskich**  
**w sprawie wynagrodzeń w sektorze samorządowym**

**Ossa, 29 września 2020 roku**

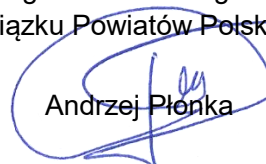
W naukach o zarządzaniu często przywoływana jest tzw. triada niemożności. Polega ona na tym, że przy realizacji usług spośród trzech cech: taniości, jakości i szybkości jednocześnie można zapewnić jedynie dwie. Oznacza to, że realizacja założenia taniego państwa musi się odbyć kosztem albo jakości jego działania, albo szybkości, czy mówiąc nieco szerzej – sprawności działania. Tymczasem obywatele w coraz większym stopniu domagają się by funkcjonowanie administracji publicznej, a przede wszystkim najbliższej im administracji samorządowej cechowało się wysoką jakością i sprawnością. Wymaga to zwiększenia nakładów, w tym w szczególności na wynagrodzenia pracowników.

W przypadku osób zarządzających jednostkami samorządu terytorialnego nie jest to jednak możliwe. Przyjmowane przez Radę Ministrów przepisy ustanawiają górny limit wynagrodzeń wódaty samorządowych. Limit, który już przed 2018 r. był śmiesznie niski w porównaniu do zakresu obowiązków i odpowiedzialności ciążących na nich, został dodatkowo obniżony o 20% w imię doraźnych potrzeb politycznych. W konsekwencji podczas gdy od 2010 do 2020 roku minimalne miesięczne wynagrodzenie wzrosło o 97% tj. z poziomu 1 317 zł w roku 2010 do poziomu 2 600 zł w roku 2020 r.; wynagrodzenia wódaty samorządowych nominalnie spadły.

W efekcie aktualne wynagrodzenie osób zarządzających w sektorze samorządowym jest oderwane od realiów rynkowych i zupełnie nieadekwatne do zakresu pracy samorządowej. Utrzymywanie takiego stanu pociągnie za sobą odpływ osób o najwyższych kwalifikacjach i trudności w pozyskaniu na funkcje zarządcze osób o szerokim zakresie wiedzy, począwszy od ekonomii i polityki poprzez wiedzę z zakresu prawa i finansów. Pozyskiwanie takie będzie niezbędne chociażby z tego powodu, że – znów w imię doraźnego interesu – wprowadzono w samorządzie gminnym limit kadencji sprawowania funkcji wójta, burmistrza, czy prezydenta miasta. Niezbędna jest zatem zmiana limitów wynagrodzeń osób zarządzających w jednostkach samorządu terytorialnego.

W trosce o przyszłość naszych małych ojczyzn domagamy się takich zmian.

Przewodniczący  
XXVI Zgromadzenia Ogólnego  
Związku Powiatów Polskich

  
Andrzej Piłonka