

**U S T A W A**

z dnia                      2021 r.

**o niektórych umowach zawieranych elektronicznie**

**Art. 1.** 1. Ustawa określa zasady obsługi w systemie teleinformatycznym umów, o których mowa w:

- 1) art. 25 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 oraz z 2021 r. poz. 1162),
- 2) art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2020 r. poz. 1740 i 2320 oraz z 2021 r. poz. 1509),
- 3) art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2021 r. poz. 75, 952 i 1901),
- 4) art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266, 1535 i 1621)

– zwanych dalej „umowami”.

2. Przez obsługę w systemie teleinformatycznym umów należy rozumieć zawarcie, zmianę lub rozwiązanie umowy oraz dokonywanie innych czynności niezbędnych do realizacji praw i obowiązków wynikających z takiej umowy przy użyciu systemu teleinformatycznego do obsługi umów.

3. Umowy, o których mowa w:

- 1) art. 25 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz w art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny, mogą być obsługiwane w systemie teleinformatycznym w przypadku, gdy pracodawca lub zleceniodawca jest:
  - a) mikroprzedsiębiorcą, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 i 2105), zwanym dalej „mikroprzedsiębiorcą”,
  - b) rolnikiem, o którym mowa w art. 6 pkt 1 ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, zwanym dalej „rolnikiem”,

- c) osobą fizyczną, która nie jest przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, lub rolnikiem;
- 2) art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, mogą być obsługiwane w systemie teleinformatycznym w przypadku, gdy jedną ze stron umowy są rodzice albo rodzic samotnie wychowujący dziecko w rozumieniu art. 3 tej ustawy, zwani dalej „rodzicami”;
- 3) art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, mogą być obsługiwane w systemie teleinformatycznym w przypadku, gdy jedną ze stron umowy jest rolnik.

**Art. 2.** 1. Minister właściwy do spraw pracy prowadzi i udostępnia system teleinformatyczny do obsługi umów, zwany dalej „Systemem”.

2. Uwierzytelnianie użytkownika Systemu wymaga użycia profilu zaufanego, profilu osobistego, innego środka identyfikacji elektronicznej wydanego w systemie identyfikacji elektronicznej przyłączonym do węzła krajowego identyfikacji elektronicznej, o którym mowa w art. 21a ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 5 września 2016 r. o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1797), adekwatnie do poziomu bezpieczeństwa środka identyfikacji elektronicznej wymaganego dla usług świadczonych w tym Systemie, danych weryfikowanych za pomocą kwalifikowanego certyfikatu podpisu elektronicznego, jeżeli te dane pozwalają na identyfikację i uwierzytelnienie wymagane w celu realizacji usługi online, albo innych technologii, jeżeli zostaną udostępnione w tym Systemie.

3. System spełnia minimalne wymagania dla systemów teleinformatycznych oraz zapewnia interoperacyjność Systemu na zasadach określonych w Krajowych Ramach Interoperacyjności.

4. System zapewnia bezpieczeństwo przetwarzanych danych osobowych oraz środki określone w art. 32 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy

95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.<sup>1)</sup>).

5. W zakresie zawierania umów przez mikroprzedsiębiorcę System jest zintegrowany z systemem Punktu Informacji dla Przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy (Dz. U. z 2020 r. poz. 2296 i 2320 oraz z 2021 r. poz. 1641 i 2105).

**Art. 3.** 1. Minister właściwy do spraw pracy jest administratorem danych osobowych przetwarzanych na potrzeby obsługi umów przy użyciu Systemu oraz dla celów statystycznych.

2. Dane osobowe podlegają zabezpieczeniom zapobiegającym nadużyciom lub niezgodnemu z prawem dostępowi do tych danych lub przekazaniu polegającym co najmniej na:

- 1) dopuszczeniu do przetwarzania danych osobowych wyłącznie osób posiadających pisemne upoważnienie wydane przez administratora danych;
- 2) pisemnym zobowiązaniu osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych do zachowania ich w poufności.

3. Minister właściwy do spraw pracy może udostępnić dane osobowe Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Szefowi Krajowej Administracji Skarbowej w zakresie niezbędnym do obsługi umów przy użyciu Systemu.

**Art. 4.** 1. System zapewnia następujące funkcjonalności:

- 1) zawarcie umowy;
- 2) zmianę umowy;
- 3) obliczenie wymiaru urlopu przysługującego pracownikowi;
- 4) rozwiązanie umowy;
- 5) prowadzenie i przechowywanie dokumentacji:
  - a) w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników, zwanej dalej „dokumentacją pracowniczą”,

---

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2 oraz Dz. Urz. UE L 74 z 04.03.2021, str. 35.

- b) osób wykonujących pracę na podstawie umów, o których mowa w art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny, art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 lub art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, zwanej dalej „dokumentacją umowy”;
- 6) wydanie świadectwa pracy;
  - 7) dostęp do dokumentacji pracowniczej i dokumentacji umowy.
2. Za pośrednictwem Systemu:
- 1) rolnik:
    - a) zgłasza pomocnika rolnika, o którym mowa w art. 6 pkt 2a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, zwanego dalej „pomocnikiem rolnika” do ubezpieczenia społecznego oraz ubezpieczenia zdrowotnego,
    - b) wyrejestrowuje pomocnika rolnika z ubezpieczenia społecznego oraz ubezpieczenia zdrowotnego,
    - c) rozlicza składki na ubezpieczenie społeczne lub składki na ubezpieczenie zdrowotne pomocnika rolnika oraz przekazuje do Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje, o których mowa w art. 37 ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników;
  - 2) są obliczane należności podatkowe odpowiednio pracownika, zleceniobiorcy, niani w rozumieniu art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, zwanej dalej „nianią”, albo pomocnika rolnika i przekazywane do urzędu skarbowego informacje o zaliczkach, o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy, o których mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1128, z późn. zm.<sup>2)</sup>).

3. System zapewnia pracodawcy, zleceniodawcy lub rodzicom autoryzowany dostęp do systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w celu przekazania dokumentów ubezpieczeniowych związanych z ubezpieczeniami społecznymi lub ubezpieczeniem zdrowotnym pracownika, zleceniobiorcy lub niani zgodnie z przepisami

---

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2021 r. poz. 1163, 1243, 1551, 1574, 1834, 1981, 2071, 2105 i 2133.

ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423, z późn. zm.<sup>3)</sup>).

4. Dokumenty ubezpieczeniowe, o których mowa w ust. 3, są przekazywane na profilu informacyjnym pracodawcy, zleceniodawcy lub rodziców utworzonym w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

5. System powiadamia:

- 1) pracodawcę o obowiązkach wynikających z art. 29 § 3–3<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- 2) osobę, z którą umowa została rozwiązana o warunkach nabycia zasiłku dla bezrobotnych i uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego.

6. Minister właściwy do spraw pracy może określić w drodze rozporządzenia dodatkowy zakres funkcjonalności Systemu, mając na celu uproszczenie obsługi umów za pośrednictwem Systemu.

**Art. 5.** 1. Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego udostępnia ministrowi właściwemu do spraw pracy w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie:

- 1) dane dotyczące ubezpieczonych:
  - a) dane identyfikacyjne ubezpieczonego:
    - imię i nazwisko,
    - numer PESEL, a w przypadku jego braku – rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość,
    - obywatelstwo,
    - datę urodzenia,
  - b) informacje o podleganiu ubezpieczeniu społecznemu rolników:
    - tytuł ubezpieczenia,
    - rodzaj ubezpieczenia: emerytalno-rentowe albo wypadkowe, chorobowe i macierzyńskie,

---

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 432, 619, 1621, 1834, 1981 i 2105.

- okresy podlegania ubezpieczeniu,
  - charakter ubezpieczenia:
    - – ubezpieczenie obowiązkowe albo dobrowolne,
    - – ubezpieczenie emerytalno-rentowe z mocy ustawy lub na wniosek,
    - – ubezpieczenie wypadkowe, chorobowe i macierzyńskie z mocy ustawy, albo na wniosek,
  - c) informacje o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu rolników:
    - tytuł ubezpieczenia,
    - okresy podlegania ubezpieczeniu,
    - ubezpieczenie obowiązkowe albo dobrowolne,
- 2) dane dotyczące płatników składek oraz dane identyfikacyjne płatnika składek:
- a) imię i nazwisko,
  - b) numer PESEL, a w przypadku jego braku – rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość,
  - c) obywatelstwo,
  - d) datę urodzenia;
- 3) okres rozliczeniowy.

2. Informacje, o których mowa w ust. 1, są udostępniane w postaci elektronicznej za pomocą środków komunikacji elektronicznej na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2021 r. poz. 2070).

**Art. 6.** 1. Przed zawarciem umowy pracodawca, zleceniodawca, rodzice albo rolnik informują odpowiednio pracownika, zleceniobiorcę, nianię albo pomocnika rolnika o zamiarze zawarcia umowy za pośrednictwem Systemu.

2. Zawarcie umowy za pośrednictwem Systemu wymaga zgody:

- 1) pracodawcy i pracownika,
  - 2) zleceniodawcy i zleceniobiorcy,
  - 3) rodziców i niani,
  - 4) rolnika i pomocnika rolnika
- zwanych dalej „stronami umowy”.

3. Umowa jest zawierana za pośrednictwem Systemu przy wykorzystaniu wzoru umowy.

4. Zawarcie umowy wymaga wprowadzenia do Systemu danych koniecznych do zawarcia umowy oraz wypełnienia wzoru umowy udostępnionego w Systemie. Za poprawność danych wprowadzonych do Systemu odpowiadają strony umowy.

5. Zawarcie umowy następuje z chwilą opatrzenia umowy kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym przez strony umowy.

6. Opatrzenie umowy podpisem osobistym albo podpisem zaufanym wywołuje skutek prawny równoważny podpisowi własnoręcznemu.

7. Zmiana umowy albo rozwiązanie umowy następuje przy wykorzystaniu wzoru udostępnionego w Systemie; przepisy ust. 4-6 stosuje się.

8. Wydanie świadectwa pracy następuje przy wykorzystaniu wzoru udostępnionego w Systemie. Pracodawca wypełnia wzór świadectwa pracy oraz opatruje go kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym.

9. Minister właściwy do spraw pracy udostępnia w Systemie wzory, o których mowa w ust. 4, 7 i 8, uwzględniając zakres danych niezbędnych do prawidłowego zawarcia, zmiany lub rozwiązania umowy oraz wydania świadectwa pracy, a także zgodność danych zawartych w tych wzorach z przepisami prawa pracy, ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny, ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 albo ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

10. Wzory, o których mowa w ust. 4, 7 i 8, podlegają uzgodnieniu z:

- 1) Ministrem Sprawiedliwości w zakresie umów, o których mowa w art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny;
- 2) ministrem właściwym do spraw rodziny w zakresie umów, o których mowa w art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- 3) ministrem właściwym do spraw rolnictwa w zakresie umów, o których mowa w art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

**Art. 7. 1.** W przypadku zawarcia za pośrednictwem Systemu umowy, o której mowa w:

- 1) art. 25 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy pracodawca wprowadza do Systemu:
  - a) dane pracownika, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
  - b) dane pracodawcy:

- imię i nazwisko, nazwę lub firmę,
  - adres:
    - zamieszkania – w przypadku osoby fizycznej,
    - siedziby – w przypadku osoby fizycznej, osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej,
    - wykonywania działalności – w przypadku, gdy miejsce realizacji umowy jest inne niż adres zamieszkania lub siedziby,
  - numer:
    - NIP – w przypadku osoby prawnej albo w przypadku jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej,
    - PESEL – w przypadku osoby fizycznej, a w przypadku jego braku – rodzaj, numer i serię dokumentu potwierdzającego tożsamość,
  - numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego albo informację o wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej – jeżeli mikroprzedsiębiorca, rolnik albo osoba fizyczna będąca przedsiębiorcą podlega obowiązkowi wpisu do tego rejestru lub ewidencji,
- c) rodzaj umowy,
- d) datę zawarcia umowy,
- e) warunki pracy i płacy w szczególności:
- rodzaj pracy,
  - miejsce wykonywania pracy,
  - wysokość wynagrodzenia za pracę, ze wskazaniem składników wynagrodzenia,
  - wymiar czasu pracy,
  - termin rozpoczęcia pracy,
- f) informacje, o których mowa w art. 29 § 1<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – o ile zawarto umowę o pracę na czas określony w celu lub w przypadku określonym w tym przepisie;
- 2) art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny zleceniodawca wprowadza do Systemu:
- a) dane, o których mowa w pkt 1 lit. b, dotyczące zleceniodawcy,
  - b) dane zleceniobiorcy, w tym:



- imię i nazwisko,
  - adres zamieszkania,
  - PESEL, a w przypadku jego braku – rodzaj, numer i serię dokumentu potwierdzającego tożsamość,
- c) datę rozpoczęcia i wygaśnięcia umowy,
- d) przedmiot zlecenia,
- e) wysokość wynagrodzenia,
- f) informację czy zleceniobiorca posiada inny tytuł do ubezpieczenia społecznego, wraz ze wskazaniem tego tytułu;
- 3) art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, rodzice wprowadzają do Systemu dane, o których mowa w art. 50 ust. 4 tej ustawy;
- 4) art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, rolnik wprowadza do Systemu:
- a) dane, o których mowa w pkt 1 lit. b, dotyczące rolnika,
  - b) dane pomocnika rolnika, w tym:
    - imię i nazwisko,
    - adres zamieszkania,
    - PESEL, a w przypadku jego braku – rodzaj, numer i serię dokumentu potwierdzającego tożsamość,
  - c) datę rozpoczęcia i wygaśnięcia umowy,
  - d) miejsce wykonywania pracy przy zbiorach,
  - e) zakres czynności wykonywanych na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach,
  - f) wysokość wynagrodzenia za pracę przy zbiorach.

2. Pracodawca, zleceniodawca, rodzice albo rolnik mogą wprowadzić do Systemu szczególne warunki umowy uzgodnione między stronami umowy.

3. Rolnik wprowadza do Systemu dane niezbędne do zgłoszenia pomocnika rolnika do ubezpieczenia społecznego rolników.

4. Pracodawca, zleceniodawca, rodzice albo rolnik wprowadzają do Systemu dane:

- 1) wynikające z przepisów dotyczących dokumentacji pracowniczej albo dokumentacji umowy;
- 2) niezbędne do rozwiązania umowy albo wydania świadectwa pracy.

5. Pracownik, zleceniobiorca, niania i pomocnik rolnika podają do Systemu dane służące do kontaktu, w tym numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej.

**Art. 8.** 1. W przypadku zawarcia umowy za pośrednictwem Systemu oświadczenie woli, wniosek oraz inne dokumenty:

- 1) pracodawcy, zleceniodawcy, rodziców i rolnika są składane,
- 2) pracownika, zleceniobiorcy, niani i pomocnika rolnika mogą być składane – za pośrednictwem Systemu.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, System zawiadamia strony umowy o:

- 1) otrzymaniu oświadczenia woli strony umowy, wniosku albo innych dokumentów,
- 2) dokonanej zmianie w danych, o których mowa w art. 7

– przez wysłanie krótkiej wiadomości tekstowej (SMS) na numer telefonu oraz wiadomości na adres poczty elektronicznej podanej przez strony umowy do kontaktu.

3. Oświadczenie woli stron umowy, wnioski albo inne dokumenty uważa się odpowiednio za złożone albo doręczone:

- 1) w dniu potwierdzenia w Systemie odczytania zawiadomienia, o którym mowa w ust. 2;
- 2) po upływie 14 dni od dnia przesłania SMS oraz wiadomości na adres poczty elektronicznej – w przypadku nieodczytania zawiadomienia, o którym mowa w ust. 2.

4. W przypadku gdy data przesłania SMS oraz wiadomości na adres poczty elektronicznej są różne, termin, o którym mowa w ust. 3 pkt 2, liczy się od dnia późniejszej z tych czynności.

5. Oświadczenie woli, wniosek oraz inne dokumenty mogą być składane przy wykorzystaniu wzoru oświadczenia woli, wniosku lub innego dokumentu; przepisy art. 6 ust. 3–6 stosuje się odpowiednio.

6. Minister właściwy do spraw pracy może udostępnić w Systemie, po uzgodnieniu z Ministrem Sprawiedliwości, ministrem właściwym do spraw rodziny oraz ministrem właściwym do spraw rolnictwa, wzory oświadczeń woli, wniosków oraz innych dokumentów uwzględniając zakres danych niezbędnych do prawidłowego złożenia tych dokumentów, a także zgodność danych zawartych w tych wzorach z przepisami prawa pracy, ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny, ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 lub ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

**Art. 9.** 1. W przypadku zawarcia umowy w Systemie dokumentacja tej umowy jest prowadzona i przechowywana w Systemie w postaci elektronicznej.

2. W przypadku dokumentu utworzonego poza Systemem w postaci papierowej lub elektronicznej pracodawca, zleceniodawca, rodzice albo rolnik załączają do Systemu cyfrową wersję lub cyfrowe odwzorowanie tego dokumentu w szczególności skan, i opatrują go kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym, potwierdzającym zgodność odwzorowania cyfrowego z dokumentem papierowym. W takim przypadku dokumentem stanowiącym dokumentację w sprawach związanych z umowami jest dokument umieszczony w Systemie.

3. Zmiana postaci dokumentacji pracowniczej albo dokumentacji umowy z papierowej na elektroniczną następuje przez sporządzenie odwzorowania cyfrowego, w szczególności skanu, i opatrzenie go kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym, przez pracodawcę, zleceniodawcę, rodziców albo rolnika potwierdzającym zgodność odwzorowania cyfrowego z dokumentem papierowym.

4. Do prowadzenia i przechowywania dokumentacji określającej sposób potwierdzenia liczby godzin wykonania zlecenia oraz potwierdzającej liczbę godzin wykonania zlecenia przepis art. 8c ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) stosuje się odpowiednio.

**Art. 10.** 1. Minister właściwy do spraw pracy realizuje obowiązki pracodawcy, o których mowa w art. 94<sup>7</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

2. Pracodawca przekazuje do Systemu informację o konieczności dłuższego przechowywania dokumentacji pracowniczej w przypadku, o którym mowa w art. 94<sup>4</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

**Art. 11.** 1 Pracownik albo były pracownik może pobrać z Systemu dokumentację pracowniczą w terminie, o którym mowa w art. 94<sup>6</sup> pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

2. W przypadku braku możliwości pobrania z Systemu dokumentacji pracowniczej minister właściwy do spraw pracy lub upoważniona przez niego osoba w terminie, o którym mowa w ust. 1, umożliwia:

1) pracownikowi albo byłemu pracownikowi,

- 2) osobom, o których mowa w art. 94<sup>9</sup> § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, w przypadku śmierci pracownika lub byłego pracownika

– dostęp do Systemu w celu pobrania dokumentacji pracowniczej.

3. Zleceniobiorca, niania lub pomocnik rolnika może pobrać z Systemu dokumentację umowy; przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.

**Art. 12.** Minister właściwy do spraw pracy lub upoważniona przez niego osoba, umożliwi dostęp do Systemu w przypadku:

- 1) o którym mowa w art. 23<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy – nowemu pracodawcy;
- 2) śmierci pracodawcy – zarządcy sukcesyjnego, o którym mowa w ustawie z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw (Dz. U. z 2021 r. poz. 170), albo osobie, o której mowa w art. 14 ust. 1 tej ustawy.

**Art. 13.** 1. Obsługiwanie umowy za pośrednictwem Systemu kończy się po upływie okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej albo dokumentacji umowy.

2. W przypadku utraty przez pracodawcę, zleceniodawcę, albo rolnika w trakcie trwania umowy statusu podmiotu, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 lit. a albo b, przepis ust. 1 stosuje się.

**Art. 14.** Minister właściwy do spraw pracy podaje do publicznej wiadomości w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej urzędu obsługującego tego ministra informację o dacie udostępnienia systemu teleinformatycznego do obsługi umów w terminie nie dłuższym niż 2 lata od dnia wejścia w życie ustawy.

**Art. 15.** 1. Umowy, o których mowa w art. 1 ust. 1, zawarte przed dniem wejścia w życie ustawy, mogą być obsługiwane w systemie teleinformatycznym do obsługi umów. Przepis art. 6 ust. 1 i 2 stosuje się.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, pracodawca, zleceniodawca, rodzice albo rolnik:

- 1) wprowadzają do systemu teleinformatycznego do obsługi umów dane, o których mowa w art. 7; przepis art. 6 ust. 4, 7 i 8 oraz art. 9 stosuje się odpowiednio;
- 2) sporządzają odwzorowanie cyfrowe, w szczególności skan:

- a) dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika,
  - b) dokumentacji umowy
- oraz opatrują każdy z dokumentów kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym potwierdzającym zgodność odwzorowania cyfrowego z dokumentem papierowym.

**Art. 16.** Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia.

Za zgodność pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym  
Iwona Szulc  
Dyrektor Departamentu Prawnego  
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej  
/-podpisano elektronicznie/