

<p>Nazwa projektu</p> <p>Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</p> <p>Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa Pracy, tel. 538117352, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mrips.gov.pl Agnieszka Grochala-Stec – Główny Specjalista w Departamencie Prawa Pracy, tel. 538117353, e-mail: Agnieszka.Grochala-Stec@mrips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia</p> <p>06.05.2022 r.</p> <p>Źródło:</p> <p>art. 77⁵ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac</p> <p>78</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. poz. 167) wysokość diety w czasie podróży krajowej wynosi 30 zł. Stawka ta obowiązuje od dnia 1 marca 2013 r.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej było adresatem licznych wystąpień i postulatów pracowników, organizacji związkowych, jak i interpelacji poselskich odnośnie zmiany wysokości diety z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegislacyjne, z uwagi na fakt, że wysokość diety w czasie podróży krajowej przysługującej pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej określana jest w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.

W projekcie podwyższono stawkę diety przysługującej pracownikowi z tytułu podróży służbowej o 8 zł tj. do 38 zł, co oznacza wzrost o 26,66 %. Aktualna wysokość diety (30 zł) obowiązuje od dnia 1 marca 2013 r.

Przy obliczeniu wysokości diety uwzględniono średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w latach 2013–2021, a także prognozowaną inflację na 2022 r.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości diety przysługującej pracownikowi z tytułu podróży służbowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy zatrudnieni w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej.	1601,7 tys.	Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2021 (dane za 2020 r.).	Podwyższenie diety z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.
Pracownicy zatrudnieni u pracodawców spoza sfery budżetowej.	9 076,2 tys.	Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2021 (dane za 2020 r.).	Podwyższenie diety z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.
Żołnierze i funkcjonariusze.	Razem: 299,5 tys. w tym funkcjonariusze: 148,2 tys. żołnierze: 151,3 tys.	Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2021 (dane za 2020 r.).	Podwyższenie diety z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97) z organizacjami: Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją „Lewiatan”, Związkiem Rzemiosła Polskiego, Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców oraz Federacją Przedsiębiorców Polskich;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) z Radą Dialogu Społecznego;
- 4) ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759) z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie zostanie przesłana do Stowarzyszenia Ochrony Pracy.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348) projekt rozporządzenia zostanie udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie rodziło dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Podwyższenie diety z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju zostanie sfinansowane w ramach środków finansowych pozostających w dyspozycji pracodawców.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie jest możliwe przedstawienie szacunkowych kosztów podwyższenia wysokości diety z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju w odniesieniu do wszystkich podmiotów stosujących omawiane regulacje, bowiem nie ma danych statystycznych dotyczących kosztów podróży służbowych pracowników, żołnierzy i funkcjonariuszy oraz innych osób.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł,	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							

ceny stałe z r.)	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)	Wdrożenie podwyżki diety w czasie podróży krajowej poprawi warunki świadczenia pracy podczas wykonywania obowiązków służbowych w czasie delegacji służbowych.						
Niemierzalne	duże przedsiębiorstwa	Potrzeba zwiększenia budżetów na podróże służbowe, zwłaszcza w branżach gdzie takie podróże są koniecznością do efektywnego prowadzenia działalności gospodarczej. Natomiast część przedsiębiorstw może ograniczać budżety na podróże wybierając spotkania w trybie online. Wpływ ogółem w ujęciu pieniężnym jest trudny do oszacowania.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	j.w. Wprowadzenie proponowanych zmian w pewnym stopniu wpłynie pozytywnie na wzrost przychodów firm z branży gastronomicznej i hotelarskiej. Podwyższenie stawki jest szczególnie istotne obecnie, gdyż ww. branży najbardziej dotknął kryzys gospodarczy wywołany pandemią Covid-19. Jednocześnie zagrożeniem dla sytuacji ekonomicznej tych firm jest rozpowszechnienie spotkań służbowych, konferencji w trybie online.						
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców. Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.							

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie
wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli
zgodności).

tak
 nie
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich
elektronizacji.

tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz:

Projekt co do zasady nie wprowadza obciążeń regulacyjnych.

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane regulacje nie będą miały wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 sądy powszechne, administracyjne
lub wojskowe

demografia
 mienie państwowe
 inne:

informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu	Projektowane regulacje nie mają wpływu na ww. obszary.
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego	
Projektowane przepisy wejdą w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.	
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?	
Brak potrzeby ewaluacji efektów regulacji.	
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)	
Brak.	