

UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	Projekt ustawy o medycynie laboratoryjnej
Autor	Ministerstwo Zdrowia
Projekt z dnia	17 czerwca 2022 r.

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	-----
Organizacja samorządowa	Związek Powiatów Polskich
Osoba do kontaktu	Bernadeta Skóbel
e-mail	biuro@zpp.pl
tel.	18 477 86 00

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	Art. 29 ust. 4 w zw. z OSR	W odniesieniu do przyznania diagnostom 6 dni płatnego urlopu szkoleniowego, brak jest oszacowania w cz. 6 OSR (w tabeli) wpływu regulacji na sektor finansów publicznych (w tym jednostki budżetowe i samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej) oraz wskazania źródeł finansowania zwiększonych kosztów zatrudnienia pracowników, oraz w pkt 7 – brak oszacowania wpływu w/w regulacji w ujęciu pieniężnym (koszt nieobecności pracownika w pracy jest elementem policzalnym). Koszty po stronie pracodawcy wynikające z wprowadzanej regulacji przedstawione w OSR nie uwzględniają obligatoryjnych	Nie do zaakceptowania jest twierdzenie zawarte w OSR, że nie będą stanowiły podstawy do ubiegania się o dodatkowe środki z budżetu państwa, gdyż są to koszty leżące po stronie pracodawcy. W przypadku podmiotów leczniczych, których uprawnienia właścicielskie przysługują jednostkom sektora finansów publicznych, koszt udzielania świadczeń opieki zdrowotnej, w tym koszt pracy pracowników również za dni nieobecności w pracy, za które z mocy ustawy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, powinny być ujęte w wycenie świadczeń opieki zdrowotnej. Należy zaznaczyć, że diagności to kolejna grupa objęta taką regulacją.		

		dodatków do wynagrodzenia (dodatku stażowego) oraz narzutów pracodawcy, skutkiem czego wskazana w OSR kwota 29,5 mln zł jest niedoszacowana co najmniej o 30%.	W sumie koszty zapewnienia personelu w dniu, w którym pracownicy medyczni objęci w/w regulacją chcieliby skorzystać z urlopu szkoleniowego kosztują pracodawców w sektorze ochrony zdrowia kilkaset milionów złotych rocznie.		
--	--	---	--	--	--