

Uzasadnienie

Rozporządzenie stanowi wykonanie delegacji zawartej w art. 235 ust. 9 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. *o obronie Ojczyzny* (Dz. U. poz. 2305), zgodnie z którą Minister Obrony Narodowej określa:

- 1) tryb postępowania w sprawach ewidencjonowania stanowisk związanych z obronnością kraju;
- 2) sposób gromadzenia informacji o zajętych stanowiskach pracy związanych z obronnością kraju;
- 3) wzór zaświadczenia stwierdzającego predyspozycje żołnierza zawodowego do zajmowania stanowiska pracy związanego z obronnością kraju.

Przepis art. 235 ustawy *o obronie Ojczyzny* przewiduje szczególną preferencję dla grupy byłych żołnierzy zawodowych polegającą na pierwszeństwie w zatrudnieniu na stanowiskach związanych z obronnością kraju w administracji publicznej (*ust.1*). Rozwiązanie to dotyczy stanowisk dedykowanych żołnierzom zwolnionym z zawodowej służby wojskowej, którzy pełnili zawodową służbę wojskową co najmniej przez 10 lat, i którzy ze względu na szczególnie charakter wykształcenia, doświadczenia wojskowego i wiedzy specjalistycznej powinni korzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu na stanowiskach związanych z obronnością kraju w administracji publicznej.

Na organy administracji rządowej i samorządowej został nałożony ustawowy obowiązek przekazywania informacji o wolnych stanowiskach związanych z obronnością do Szefa Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji, które prowadzi rejestr takich stanowisk (*ust. 2*). Uszczegóławiając ten obowiązek, w rozporządzeniu wskazuje się, że przekazywanie tej informacji będzie następowało bez zbędnej zwłoki po uwolnieniu takiego stanowiska (*rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem dotychczas zajmującym to stanowisko*) albo po jego utworzeniu. Pozwoli to udostępnianie byłym żołnierzom aktualnej informacji o wolnych stanowiskach służbowych, na których mają pierwszeństwo w zatrudnieniu.

Byłemu żołnierzowi zainteresowanemu ubieganiem się o przyjęcie do pracy na stanowisku związanym z obronnością Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji wydaje zaświadczenie (*ust. 4*), potwierdzające posiadanie przez niego kwalifikacji potwierdzających możliwość zastosowania wobec tego żołnierza pierwszeństwa w zatrudnieniu. Z tego też względu regulacje rozporządzenia obejmują również wydawanie zaświadczenia, przez określenie jego wzoru.

Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji przekazuje kierownikowi komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw socjalnych zbiorczą półroczną informację, z wyszczególnieniem liczby stanowisk pracy związanych z obronnością kraju oraz liczby żołnierzy zawodowych zatrudnionych w tym okresie w administracji publicznej na stanowiskach, których rozporządzenie dotyczy – w terminie do 10 dni po zakończeniu półrocza.

Informacje o zajętych stanowiskach pracy związanych z obronnością kraju będą gromadzone w zasobach Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji w postaci wykazów prowadzonych w wersji elektronicznej lub papierowej.

Wejście w życie przedmiotowego rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych.

Przedmiotowy projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162, z późn. zm.).

Stosownie do postanowień § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348) oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny. Żadne podmioty nie zgłosiły zainteresowania pracami legislacyjnymi.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z procedurą określoną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Ocena Skutków Regulacji projektu nie była dokonywana w trybie § 32 – Uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348), lecz w trybie § 42 ust. 1 Regulaminu.

Projekt rozporządzenia nie wymaga uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia z właściwymi instytucjami i organami Unii Europejskiej, w tym Europejskim Bankiem Centralnym.

Projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.