

UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	Projekt Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 (KPDZ 2023)
Autor	MRiPS
Projekt z dnia	

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	-----
Organizacja samorządowa	Związek Powiatów Polskich
Osoba do kontaktu	Bernadeta Skóbel
e-mail	bs@zpp.pl
tel.	18 477 86 00

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	s. 17 II.2.2.	Zbyt optymistyczne cele, zwłaszcza dla poziomu zatrudnienia na poziomie 78,3%, który ma zostać osiągnięty dzięki podniesieniu efektywności PSZ, objęcie wsparciem nieaktywnych zawodowo i lepszej oferty dla pracodawców. Dobrze wykwalifikowana kadra, którą wachlarz jakościowych form pomocy dla pracodawców może być niewystarczający dla zwiększenia poziomu zatrudnienia. Niski poziom zatrudnienia to niewątpliwie również problem środowiska			

		<p>pracodawców: wysokie koszty zatrudnienia, brak możliwości rozwoju firm, podatki, ograniczenia systemowe. Podobnie duży wskaźnik został oszacowany dla rozwoju umiejętności (51,7%) – obecnie wskaźnik ten jest na poziomie ok. 7,6%.</p>			
2.	s. 18 II.2.2. ust. 1.	<p>Uzpełnić katalog osób znajdujących się w trudniejszym położeniu o osoby w wieku 50+.</p>			
3.	s. 29 II.2.6. ust. 4.	<p>Uwaga redakcyjna. We fragmencie „jak wspomniano, w 2022 r. finalizowano nad pakietem trzech nowych ustaw”, po słowie „finalizowano” należy dodać wyraz „prace”.</p>			
4.	s. 32 III.	<p>Po słowach: „W perspektywie średnioterminowej wciąż wyzwaniem jest tworzenie wysokiej jakości miejsc i warunków sprzyjających adaptacji do procesów wynikających z transformacji cyfrowej i przejścia do „zielonej gospodarki”, postępu technologicznego, w tym automatyzacji i robotyzacji, a także procesów demograficznych (w tym starzenia się społeczeństwa i migracji zarobkowych). Istotne miejsce przypada w tym procesie rozwojowi umiejętności kadr.”</p>			

		proponujemy dodać zdanie: „Uzupełnieniu luki na rynku pracy służyć powinno również promowanie mobilności przestrzennej i branżowej wśród mieszkańców terenów wiejskich poprzez wspieranie przechodzenia z rolnictwa do innych gałęzi gospodarki.”.			
5.	s. 33 III.1.	Wyposażenie kadr w odpowiednie umiejętności i wiedzę będzie finansowane ze środków (...) i realizowane przez (...) poprzez kształcenie i szkolenia. – zostało ujęte bardzo ogólnie.	Kwestia istotna dla rynku pracy, ujęta bardzo ogólnie w projekcie. Należałoby podać w ww. rozdziale przyjęte rozwiązania dzięki którym kadry nabędą umiejętności i wiedzę oraz podać informację na temat tego kto będzie realizował to zadanie i z jakich środków będzie finansowanie.		
6.	s. 45 III.2.	Uwaga redakcyjna. We wskazanym fragmencie znajduje się zapis: „Na koniec 2022 r. istniało w Polsce 340 PUP? oraz 16 WUP?”. Po skrótach PUP i WUP należy usunąć znaki zapytania.			
7.	s. 67 III.4.	Zróżnicowanie terytorialne. Uzupełnić o konieczność aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących tereny pozbawione komunikacji publicznej, oddalone od głównych szlaków komunikacyjnych, tereny popegeerowskie. Uwzględnienie zwiększenia limitu środków	Tereny wiejskie są terenami o ograniczonej mobilności. Powoduje to, że bezrobotni z tych terenów są skazani na bardzo ograniczone możliwości aktywizacji zawodowej. Wskazane byłoby wprowadzenie „bonu mobilnościowego” rekompensującego bezrobotnym z tych terenów ponoszenie		

		finansowych przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dla terenów oddalonych od aglomeracji miejskich ze względu na konieczność wspierania tworzenia nowych miejsc pracy na tych terenach.	znaczących kosztów związanych z dojazdem do pracy i innych form aktywizacji zawodowej. „Bon mobilnościowy” umożliwi premiowanie aktywnych działań umożliwiających likwidację barier komunikacyjnych osobom zamieszkującym tereny marginalizowane komunikacyjnie.		
8.	s. 69 III.5. akapit 3	Dotychczasowy zapis: „(...) polski rząd równolegle do pierwszych działań recepcyjnych uruchomił rozwiązania o charakterze systemowym, pozwalające na integrację obywateli Ukrainy z Polskim rynkiem pracy (...)” zmienić na: „polski rząd równolegle do pierwszych działań recepcyjnych uruchomił rozwiązania o charakterze systemowym, pozwalające podjęcie legalnej pracy przez obywateli Ukrainy na Polskim rynku pracy (...)”	Podjęte działania legislacyjne zdecydowanie ułatwiły podjęcie legalnej pracy przez obywateli Ukrainy, jednak nie są one tożsame z integracją z Polskim rynkiem pracy.		
9.	s. 74 IV.1.1.	Analizując dane wskazane w projekcie KPD, dotyczące liczby osób pracujących, które korzystają ze wsparcia w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w jednym roku kalendarzowym – ok. 96 tys., w stosunku do wszystkich zatrudnionych osób w Polsce - ok. 15 mln, realizacja działań określonych w Celu 1. Lepsze	Bez zwiększenia kwoty środków Funduszu Pracy na realizację KFS, wypracowanie wysokich wskaźników w zakresie nabycia lub podniesienia kwalifikacji i kompetencji przez pracowników będzie bardzo ciężkie do osiągnięcia.		

		dopasowanie umiejętności kadr do wymagań rynku pracy bez zwiększenia środków finansowych Funduszu Pracy na wydatki związane z KFS budzi wiele wątpliwości.			
10.	s. 75 IV.1.1.	We fragmencie dot. wsparcia nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego i zawodowego dopisać wsparcie promocji współpracy pracodawców ze szkołami oraz prowadzenie działań informacyjnych wobec rodziców uczniów.	W przypadku osób małoletnich wpływ na wybór ścieżki kształcenia mają rodzice. W wielu przypadkach rodzice nie posiadają wiedzy o aktualnych warunkach pracy w określonym zawodzie lub ich wiedza jest stereotypowa. W zawodach zachodzą zmiany, są wdrażane nowe maszyny, nowe technologie, zmieniają się warunki pracy, a często do ich wykonywania są wymagane nowe umiejętności, które dotychczas w ogóle nie były potrzebne. Rodzice nie mają wiedzy o takich zmianach i dlatego często odradzają dzieciom naukę w określonych zawodach, np. ślusarz, mechanik itp.		
11.	s. 78-79 IV.1.3.	Uzupełnienie działań o zachęcanie pracodawców do zgłaszania lepszych jakościowo ofert pracy, w szczególności pod względem warunków płacowych, dodatków motywacyjnych i elastycznego czasu pracy, które umożliwią aktywizację osób tj. osoby wychowujące dzieci,			

		uczące się lub osoby z niepełnosprawnościami.			
12.	s. 79 IV.1.3. pkt 3 turet drugie	Słowa „kontynuację analiz” proponuje się zastąpić słowami „podjęcie prac legislacyjnych” lub zmienić zapis na np. „kontynuację prac analitycznych w celu przygotowania możliwych rozwiązań prawnych regulujących prawa pracowników i pracodawców w nowo powstających formach świadczenia pracy (np. praca platformowa)”.	Prawa pracowników i pracodawców można zabezpieczyć tylko na podstawie przepisów prawa.		
13.	s. 79 IV. 1.3. pkt 3 turet trzecie	Rozwinąć o jakie działania PIP chodzi projektodawcy, np. informacyjne, szkoleniowe, promocyjne (a może kontrolne).	Zapis jest zbyt ogólnikowy.		
14.	s. 80 IV.1.4. pkt 4 turet trzecie	Zapis nieaktualny.	Przepisy wdrażające dyrektywę 2019/1152 z dnia 20.06.2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy i dyrektywę 2019/1159 z dnia 20.06.2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym w zakresie, o którym mowa w tej części planu zostały wdrożone (weszły do polskiego porządku prawnego).		
15.	s. 83 IV. 1.5. pkt 6	Zapis zbyt ogólny.	Proponuje się rozwinąć zapis o wskazanie przewidzianych do realizacji czynności, np. przyjęcie określonych regulacji prawnych, programów.		