

**UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO**

## Informacja o projekcie:

<b>Tytuł</b>	Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe
<b>Autor</b>	MRiPS
<b>Projekt z dnia</b>	19 maja 2023

## Informacje o zgłaszającym uwagi:

<b>Urząd</b>	-----
<b>Organizacja samorządowa</b>	Związek Powiatów Polskich
<b>Osoba do kontaktu</b>	Bernadeta Skóbel
<b>e-mail</b>	biuro@zpp.pl
<b>tel.</b>	18 477 86 00

## Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	Załącznik 1 1.2	Nadać brzmienie: 1.2. W przypadku stosowania systemów przenośnych przeznaczonych do użytkowania na danym stanowisku pracy co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy, w szczególności laptopów, <b>na życzenie pracownika</b> stanowisko pracy powinno być <b>dodatkowo</b> wyposażone w monitor stacjonarny lub podstawkę zapewniającą ustawienie ekranu tak, aby jego górna krawędź znajdowała się na wysokości oczu, <b>lub</b> <del>oraz</del> w dodatkową klawiaturę i mysz.	Obowiązek dodatkowego wyposażenia każdego stanowiska pracy pracowników pracujących na laptopach w dodatkową klawiaturę, mysz, i ekran stacjonarny/podstawkę jest zbyt daleko idący.  Jest mało prawdopodobne, aby pracownik korzystający z laptopa faktycznie korzystał z dodatkowej klawiatury czy monitora stacjonarnego. Jednocześnie jeżeli zgłosi takie zapotrzebowanie, będzie to wiązało pracodawcę.		
2.	Załącznik 1 3.1.	Nadać brzmienie: <b>Z zastrzeżeniem 1.2.</b> , klawiatura powinna stanowić	Konsekwencja uwagi 1		

		osobny element wyposażenia podstawowego stanowiska pracy.			
3.	10	Skreślić	Przepis został przepisany z obecnie obowiązującego rozporządzenia, nie przystaje do współczesności. W samym przepisie użyte są zwroty niezrozumiałe np. „systemy komputerowe muszą zapewniać przekazywanie pracownikom informacji zwrotnej o ich działaniu”. Zapis w lit. e wchodzi w materię ustawową – zasady prowadzenia monitoringu na stanowisku pracy reguluje art. 22(3) Kodeksu pracy.		