

UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	Projekt rozporządzenia w sprawie wzoru pouczenia rodziców, opiekunów prawnych lub faktycznych dziecka, któremu pracownik socjalny zapewnił ochronę w sytuacji zagrożenia życia lub zdrowia dziecka w związku z przemocą domową
Autor	MRiPS
Projekt z dnia	14 kwietnia 2023 r.

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	-----
Organizacja samorządowa	Związek Powiatów Polskich
Osoba do kontaktu	Bernadeta Skóbel
e-mail	biuro@zpp.pl
tel.	18 477 86 00

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	Załącznik do rozporządzenia pkt 1	Uwaga redakcyjna. Ponieważ załącznik stanowi informację dla strony również w odniesieniu do ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej powinien być wskazany publikator. Alternatywnie informacja o publikatorze aktu prawnego nie powinna być podawana w odniesieniu do żadnego ze wskazanych w pouczeniu aktów prawnych.			
2.	Załącznik pkt 7	Zgodnie z art. 8 ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej zgłoszeń dokonuje się telefonicznie pod numerem telefonu wskazanym przez starostę. Starosta oprócz dokonywania zgłoszeń telefonicznych może również umożliwić dokonywanie zgłoszeń za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej (w praktyce jest to e-mail wskazany przez powiat lub formularz na			

		<p>stronie Ministerstwa Sprawiedliwości). Zgłoszenia osobiste formalnie nie są w ustawie przewidziane.</p> <p>W praktyce taka ścieżka jest oczywiście stosowana (osoba przychodząc do starostwa zawsze jest obsługiwana) ale nie wynika ona z przepisów. Treść pouczenia powinna być zgodna z obowiązującym stanem prawnym, a nie komunikatem zamieszczonym na stronie https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-darmowej-pomocy-prawnej</p>			
3.	Załącznik	<p>Skreślić wymóg potwierdzenia na piśmie otrzymania pouczenia. Pracownik socjalny ma obowiązek wręczyć pouczenie na piśmie. Osoba, której pouczenie jest wręczane może odmówić podpisu. Stawianie wymogu podpisania odebrania pouczenia będzie rodziło praktyczne problemy. Również treść upoważnienia do wydania rozporządzenia nie przewiduje obowiązku gromadzenia potwierżeń odbioru pism. Tak samo trudno żeby pracownik socjalny weryfikował czy podpis jest czytelny czy nie.</p>			