

## UWAGI W RAMACH UZGODNIEN Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

### Informacja o projekcie:

<b>Tytuł</b>	Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe
<b>Autor</b>	MRiPS
<b>Projekt z dnia</b>	19 maja 2023

### Informacje o zgłaszającym uwagi:

<b>Urząd</b>	-----
<b>Organizacja samorządowa</b>	Związek Powiatów Polskich
<b>Osoba do kontaktu</b>	Bernadeta Skóbel
<b>e-mail</b>	biuro@zpp.pl
<b>tel.</b>	18 477 86 00

### Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	Załącznik 1 1.2	Nadać brzmienie: 1.2. W przypadku stosowania systemów przenośnych przeznaczonych do użytkowania na danym stanowisku pracy co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy, w szczególności laptopów, <b>na życzenie pracownika</b> stanowisko pracy powinno być <b>dodatkowo</b> wyposażone w monitor stacjonarny lub podstawkę zapewniającą ustawienie ekranu tak, aby jego górna krawędź znajdowała się na wysokości oczu, <b>lub</b> <del>oraz</del> w dodatkową klawiaturę i mysz.	Obowiązek dodatkowego wyposażenia każdego stanowiska pracy pracowników pracujących na laptopach w dodatkową klawiaturę, mysz, i ekran stacjonarny/podstawkę jest zbyt daleko idący.  Jest mało prawdopodobne, aby pracownik korzystający z laptopa faktycznie korzystał z dodatkowej klawiatury czy monitora stacjonarnego. Jednocześnie jeżeli zgłosi takie zapotrzebowanie, będzie to wiązało pracodawcę.	<b>Uwaga nieuwzględniona</b> Należy pamiętać, że pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników, zapewniając im bezpieczne i higieniczne warunki pracy, przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. Stanowisko pracy powinno zwiększać ergonomię użytkowania, co oznacza, że m.in. dodatkowa klawiatura ma zapewnić możliwość posługiwania się nią na odpowiedniej płaszczyźnie. Obecne doprecyzowanie przepisów dyrektywy Rady 90/270/EWG z dnia 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy z urządzeniami	Podtrzymanie uwagi. Cel wskazany przez MRiPS nie wyklucza uwzględnienia poprawki zgłoszonej przez ZPP. Zwracamy uwagę, że pracodawca nie będzie mógł zmusić pracownika do używania sprzętu, wskazanego w przepisach, a w który obowiązkowo będzie musiał wyposażyć stanowisko pracy.

				wyposażonymi w monitory ekranowe.	
2.	Załącznik 1 3.1.	Nadać brzmienie: <b>Z zastrzeżeniem 1.2.</b> , klawiatura powinna stanowić osobny element wyposażenia podstawowego stanowiska pracy.	Konsekwencja uwagi 1	<b>Uwaga nieuwzględniona</b> Zgodnie z ww. wyjaśnieniami.	j.w.
3.	10	Skreślić	Przepis został przepisany z obecnie obowiązującego rozporządzenia, nie przystaje do współczesności. W samym przepisie użyte są zwroty niezrozumiałe np. „systemy komputerowe muszą zapewniać przekazywanie pracownikom informacji zwrotnej o ich działaniu”. Zapis w lit. e wchodzi w materię ustawową – zasady prowadzenia monitoringu na stanowisku pracy reguluje art. 22(3) Kodeksu pracy.	<b>Uwaga nieuwzględniona</b> Przepis zgodny z Dyrektywą.	Podtrzymanie uwagi. Jednocześnie wnosimy, aby na posiedzeniu Zespołu ds. Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej resort szczegółowo wskazał, w odniesieniu do każdego z punktów, z których przepisów UE wynikają następujące wymogi dla pracodawcy oraz jak autorzy projektu (biorąc pod uwagę aktualny stan wiedzy technicznej) rozumieją poszczególne obowiązki nakładane na pracodawcę.  10. Przy projektowaniu, doborze i modernizacji oprogramowania, a także przy planowaniu wykonywania zadań z użyciem ekranu monitora pracodawca powinien uwzględnić w szczególności następujące wymagania:

					<p>a) oprogramowanie powinno odpowiadać zadaniu przewidzianemu do wykonania, b) oprogramowanie powinno być łatwe w użyciu oraz dostosowane do poziomu wiedzy i (lub) doświadczenia pracownika, c) systemy komputerowe muszą zapewniać przekazywanie pracownikom informacji zwrotnej o ich działaniu, d) systemy komputerowe muszą gwarantować wyświetlanie informacji w formie i tempie odpowiednich dla pracownika, e) bez wiedzy pracownika nie można dokonywać kontroli jakościowej i ilościowej jego pracy, f) przy tworzeniu oprogramowania i przetwarzaniu danych powinny być stosowane zasady ergonomii.</p>
--	--	--	--	--	---