

UZASADNIENIE

Przepis art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 621) przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wysokość opłaty za każdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę. Natomiast przepis art. 63 ust. 4 tej ustawy przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wysokość opłaty, za którą składa się oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Z uwagi na spójność tematyczną obu przepisów upoważniających proponuje się wydanie na ich podstawie jednego rozporządzenia w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Taki sposób ukształtowania przepisów pozwala na jasne i przejrzyste uregulowanie kwestii opłat, które strona ma obowiązek dokonać występując o wydanie określonego rodzaju zezwolenia na pracę lub o wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W ustawie o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przewidziano dwie odrębne podstawy prawne do wydania rozporządzeń w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi ze względu na strukturę ustawy oraz fakt, że w przypadku zezwoleń na pracę opłatę składa się wraz z wnioskiem, natomiast w przypadku oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – z oświadczeniem. Jednocześnie zakres regulacji obu przepisów upoważniających jest tożsamy.

Dotychczas opłata, którą podmiot powierzający pracę dokonywał do wniosku lub do oświadczenia była określona w jednym akcie wykonawczym – w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2023 r. poz. 1443). Wydanie jednego rozporządzenia w sprawie opłat ułatwi przedsiębiorcom odnalezienie odpowiednich regulacji prawnych, a w konsekwencji będzie miało pozytywny wpływ na stosowanie przepisów prawa. W przypadku zmian w przepisach upoważniających nowelizacja będzie dotyczyła zarówno przepisów art. 10 ust. 5, jak i art. 63 ust. 4

ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Projekt rozporządzenia został opracowany według przepisów obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i wskazane zostały następujące stawki opłat wymaganych w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia:

- 1) 50 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy;
- 2) 100 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę na okres dłuższy niż 3 miesiące;
- 3) 200 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza delegować cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi eksportowej;
- 4) 30 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;
- 5) 100 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.

W przypadku wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł.

Biorąc pod uwagę koszt postępowania wysokość opłat została zachowana na poziomie dotychczas obowiązującym.

Projektowane rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.). Projektowana regulacja nie będzie wymagała notyfikacji Komisji

Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468). Projekt rozporządzenia jest zgodny z obowiązującymi regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie i nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) i § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.) zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakładce „Projekty aktów prawnych” oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia utrzymuje wysokości opłat na obecnym poziomie i nie wprowadza w tym zakresie konieczności ponoszenia większych kosztów przez podmioty powierzające pracę. W związku z powyższym będzie miał pozytywny wpływ na sytuację i rozwój regionalny oraz na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Projekt nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.