

Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy i Ochotnicze Hufce Pracy Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Ewa Flaszyńska – Dyrektor Departamentu Rynku Pracy; Mikołaj Tarasiuk – Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tel.: + 48 538 117 670	Data sporządzenia 25.06.2025 r. Źródło: Art. 98 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620) Nr w wykazie prac 62
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 98 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), zwanej dalej „ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia”, nakładającego na ministra właściwego do spraw pracy obowiązek określenia szczegółowych warunków realizacji i sposobów świadczenia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, a w części dotyczącej pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES także przez Ochotnicze Hufce Pracy, zwane dalej „OHP”, a także zawartości oferty pracy zgłaszanych do bazy ofert pracy, zwanej dalej „ePracą”, w ramach pośrednictwa pracy oraz minimalną liczbę pracowników realizujących w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, w tym pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES i minimalną liczbę pracowników realizujących w OHP, pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

Projektowane rozporządzenie zastąpi, w części dotyczącej pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

Projektowane rozporządzenie reguluje kwestie realizowania pośrednictwa pracy przez publiczne służby zatrudnienia skierowanego do osób poszukujących zatrudnienia. Wprowadza przepisy, które ułatwią aktywizowacę osób biernych zawodowo. Upraszcza, automatyzuje i unowocześnia obsługę pracodawców i osób szukających pracy w zakresie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Projektowane rozporządzenie zapewni standaryzację pomocy świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia (PSZ) w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Pomoc ta będzie realizowana w jednolity sposób na terenie całego kraju dla osób bezrobotnych, poszukujących oraz pracodawców i przedsiębiorców, a także dla osób niezarejestrowanych.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Powiatowych Urzędach Pracy oraz w wyspecjalizowanych komórkach Wojewódzkich Urzędów Pracy – Centrach Poradnictwa Zawodowego (dotychczas Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej).

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projektowane rozporządzenie uwzględnia zasady dotyczące realizacji pośrednictwa pracy, w tym pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz poradnictwa zawodowego określone w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013, zwanym dalej „unijnym rozporządzeniem EURES”.

W przepisach ogólnych projekt rozporządzenia określa szczegółowe warunki i sposób świadczenia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, warunki w jakich pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe powinno być świadczone, niezbędne wyposażenie stanowisk pracy, konieczność wykorzystania stron internetowych i systemów teleinformatycznych i dokumentowania prowadzonych działań.

W części dotyczącej pośrednictwa pracy projektowane przepisy określają szczegółowe warunki realizacji i sposoby świadczenia pośrednictwa pracy przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, zawartość zgłoszeń ofert pracy publikowanych w ePracy. Projektowane rozporządzenie szczegółowo reguluje zasady realizacji pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego określone w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia w tym, w zakresie upowszechniania informacji o zakresie pomocy udzielanej w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W części dotyczącej pośrednictwa pracy projektowane przepisy określają:

- a) formy prowadzenia pośrednictwa pracy,
- b) informacje niezbędne do zgłoszenia oferty pracy,
- c) formy upowszechniania ofert pracy,
- d) realizację ofert pracy,
- e) współpracę z pracodawcami,
- f) współpracę z osobami zarejestrowanymi i niezarejestrowanymi w powiatowych urzędach pracy,
- g) formy wsparcia powiatowych urzędów pracy przez wojewódzkie urzędy pracy.

Ważną zmianą wprowadzoną projektowanym rozporządzeniem jest umożliwienie osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym, oraz pracodawcom dostępu do sprzętu umożliwiającego korzystanie z informacji dotyczących pomocy udzielanej w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz dostępnych ofert pracy.

Na podstawie przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia jednym z głównych narzędzi wspierających osoby szukające pracy jest baza ofert pracy ePraca. Będzie ona zawierała oferty pracy zgłaszane do powiatowych urzędów pracy przez przedsiębiorców i osoby fizyczne oraz dodatkowo oferty pracy pochodzące z innych ogólnodostępnych baz publikujących informacje o wolnych miejscach pracy, w tym z Biuletynu Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Ponadto w ePracy znajdują się oferty m.in. od organów władzy publicznej, organów samorządów gospodarczych i zawodowych, podmiotów reprezentujących zgodnie z odrębnymi przepisami Skarb Państwa, podmioty reprezentujące państwowe osoby prawne albo osoby prawne samorządu terytorialnego, podmioty reprezentujące inne państwowe jednostki organizacyjne albo jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego, podmioty reprezentujące inne osoby lub jednostki organizacyjne, które wykonują zadania publiczne lub dysponują majątkiem publicznym.

W projekcie rozporządzenia zawarte są regulacje dotyczące danych wymaganych do zgłoszenia oferty pracy. Zakres tych danych został ograniczony do danych niezbędnych, szczególnie istotnych z punktu widzenia kandydatów do pracy, tj. danych dotyczących pracodawcy krajowego, zgłaszanego miejsca pracy oraz sposobu postępowania z ofertą pracy, w tym okresu jej aktualności. Ma to na celu zachęcenie pracodawców do składania ofert pracy przez uproszczenie i przyspieszenie procesu zgłaszania ofert pracy.

Ważną zmianą, którą wprowadzi projektowane rozporządzenie będzie realizowanie ofert pracy przez dany powiatowy urząd pracy przy pomocy dodatkowych powiatowych urzędów pracy wskazanych przez pracodawcę. W związku z powyższym w realizację oferty pracy może być zaangażowanych jednocześnie kilka powiatowych urzędów pracy.

Projektowane rozporządzenie reguluje również kwestie postępowania z ofertą pracy, w sytuacji braku kandydatów do pracy. Wskazuje na konieczność kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia planu w zakresie realizowania tej oferty. Powiatowy urząd pracy będzie mógł zaproponować pracodawcy zmianę wymagań określonych w ofercie pracy, niezbędne informacje dotyczące kontaktu urzędu z pracodawcą będą odnotowane w systemie teleinformatycznym.

Ważne z punktu widzenia osób bezrobotnych są również regulacje, zgodnie z którymi powiatowy urząd pracy w przypadku stwierdzenia, że wśród ofert pracy realizowanych przez ten urząd nie ma ofert pracy dla osoby zarejestrowanej lub osoby niezarejestrowanej jest zobowiązany do zapoznania się z ofertami pracy upowszechnionymi w ePracy oraz innych serwisach z ogłoszeniami o pracy. Zatem osoby korzystające z pomocy powiatowych urzędów pracy otrzymają pomoc także, gdy oferta pracy nie jest przypisana powiatowemu urzędowi pracy do realizacji.

W projektowanym rozporządzeniu zawarto regulacje dotyczące zadań powiatowych urzędów pracy, do których należą m.in. podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami krajowymi w formie wizyt u tych pracodawców, rozmów telefonicznych, wymiany korespondencji i w innych dostępnych formach, zachęcanie pracodawców krajowych do współpracy, informowanie o możliwości zgłoszenia oferty pracy do ePracy. Ponadto w kontaktach z osobami poszukującymi pracy w rozporządzeniu określono zadania względem klientów urzędów pracy, tj. podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z osobami zarejestrowanymi, przygotowanie i przekazanie tym osobom informacji o ofertach pracy i możliwościach skorzystania z zagranicznych ofert pracy.

W części dotyczącej pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES projektowane przepisy określają jakie działania prowadzą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy a także odpowiednio wojewódzkie komendy OHP oraz centra edukacji i pracy młodzieży OHP. W szczególności projekt określa:

- a) formy prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w tym rozmowy kwalifikacyjne i targi pracy;
- b) zakres działań na rzecz pracodawców krajowych, w tym działań wspierających pozyskiwanie kandydatów do pracy z zagranicy z państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, jeżeli na podstawie umów zawartych przez

te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi obywatele tych państw mogą korzystać ze swobody przepływu osób, zwanych dalej „EOG”, obsługi ofert pracy dla obywateli EOG, informacji do ujęcia w tych ofertach, sposobów ich upowszechniania, zakresu współpracy w tym zakresie pomiędzy wojewódzkimi a powiatowymi urzędami pracy oraz wojewódzkimi komendami OHP a centrami edukacji i pracy młodzieży OHP;

- c) zakresu działań na rzecz pracodawców zagranicznych oraz polskich bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, w tym działań wspierających poszukiwanie pracy za granicą w EOG, obsługi zagranicznych ofert pracy z EOG, informacji do ujęcia w tych ofertach, sposobów ich upowszechniania, zakresu współpracy w tym zakresie pomiędzy wojewódzkimi a powiatowymi urzędami pracy oraz wojewódzkimi komendami OHP a centrami edukacji i pracy młodzieży OHP.

W części dotyczącej poradnictwa zawodowego projektowane przepisy określają w jakich sytuacjach powinna być świadczona pomoc w ramach poradnictwa zawodowego, w jaki sposób powinna być realizowana oraz jak dokumentowana, a także jakie muszą być zapewnione warunki do realizacji tej pomocy (wyposażenie techniczne, warunki lokalowe). Reguluje także zakres oraz przepływ informacji pomiędzy PSZ, zaangażowanymi w realizację poradnictwa zawodowego oraz urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, a także innymi podmiotami określonymi w ustawie.

W części dotyczącej poradnictwa zawodowego projektowane przepisy określają

- a) formy prowadzenia poradnictwa zawodowego,
- b) warunki lokalowe zapewniające poufność realizacji poradnictwa zawodowego,
- c) wymogi co do kompetencji pracowników urzędów pracy, w tym konieczność posiadania uprawnień do stosowania narzędzi diagnostycznych i psychologicznych,
- d) centralizację niektórych działań, jak wyznaczanie centrum koordynującego poradnictwo w województwach,
- e) wzmocnienie roli poradnictwa zawodowego w wojewódzkich urzędach pracy, jako zaplecza metodyczno-szkoleniowego dla powiatowych urzędów pracy,
- f) procedury w zakresie dokumentacji realizacji poradnictwa, takich jak tworzenie list obecności, ocena efektywności czy zbieranie opinii o jakości świadczonej pomocy,
- g) zasady realizacji szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania, które mogą wpłynąć na wzrost aktywności zawodowej, rozwój kompetencji osób bezrobotnych oraz pomoc w zdobyciu odpowiednich umiejętności do efektywnego poszukiwania zatrudnienia.

Projektowane przepisy dotyczące poradnictwa zawodowego mają na celu zwiększenie dostępności usług doradczych, zarówno indywidualnych, jak i grupowych, a także umożliwienie korzystania z tych usług na odległość (telefonicznie lub przez internet). Wprowadzenie takich form świadczenia porad (np. na odległość) może znacznie poprawić dostęp do pomocy doradczej, zwłaszcza dla osób z obszarów wiejskich lub tych, które mają trudności z dotarciem do wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy. Możliwość dostosowania form poradnictwa do indywidualnych potrzeb (np. pomoc dla osób bez doświadczenia zawodowego, długotrwale bezrobotnych, powracających na rynek pracy) może przyczynić się do lepszego wsparcia osób w trudnej sytuacji zawodowej, a tym samym poprawić ich sytuację na rynku pracy. Skuteczne wdrożenie proponowanych przepisów dotyczących poradnictwa zawodowego może przyczynić się do obniżenia wskaźnika bezrobocia.

Projektowane przepisy określają również minimalną liczbę pracowników realizujących w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, w tym pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES oraz minimalną liczbę pracowników realizujących w OHP pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

Efektom wdrożenia projektowanego rozporządzenia będzie zapewnienie, aby pośrednictwo pracy, w tym pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES oraz poradnictwo zawodowe świadczone było przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz OHP (w części dotyczącej sieci EURES) w jednolity sposób na terenie całego kraju dla pracodawców oraz osób bezrobotnych, poszukujących pracy lub niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Planowane zmiany mają na celu uelastycznienie zasad funkcjonowania i świadczenia usług przez PSZ i przyczynią się do zwiększenia efektywności zatrudnienia, usprawnienia obsługi klientów wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, przekazaniu realnej pomocy dla klientów tych urzędów, którzy jej potrzebują.

Nie ma możliwości pozalegisłacyjnego rozwiązania problemu.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Polska posiada unikalny w skali Europy rządowo-samorządowy model PSZ, zatem nie ma możliwości dokonywania porównań. Z uwagi na różne uwarunkowania gospodarcze i systemowe, nie jest możliwa ewaluacja i porównanie szczegółowych rozwiązań w tym zakresie. Niemniej jednak, proponowane rozwiązania są zbieżne z tendencjami rozwoju

polityki rynku pracy w tym zakresie, których cechą jest świadczenie klientom PSZ usług na najwyższym poziomie.

W zakresie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES wszystkie państwa członkowskie UE i EFTA są zobowiązane do świadczenia jednakowych usług wsparcia wymienionych w unijnym rozporządzeniu EURES. W zależności od struktury organizacyjnej oraz systemu działania publicznych służb zatrudnienia każde państwo członkowskie UE i EFTA zapewnia aby służby te świadczyły pośrednictwo pracy oraz inne usługi w ramach sieci EURES. Przybiera to formę wewnętrznych procedur, wytycznych czy, w niewielkim stopniu, określenia krajowych przepisów prawnych. Z uwagi na rządowo-samorządową strukturę PSZ w Polsce w celu zapewnienia jednolitego sposobu świadczenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz zapewniania spełniania przez PSZ wymagań określonych unijnym rozporządzeniem EURES konieczne jest wprowadzenie odpowiednich krajowych przepisów prawnych.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Powiatowe Urzędy Pracy	340	Dane administracyjne	Zapewnienie odpowiednich warunków oraz jakości realizacji pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla klientów urzędów pracy i OHP według takich samych procedur.
Wojewódzkie Urzędy Pracy	16	Dane administracyjne	
Wojewódzkie Komendy OHP	16	Dane administracyjne	
Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP	49	Dane administracyjne	
Bezrobotni i poszukujący pracy	800 tys.	Dane MRPiPS	Dostęp do lepszej jakości usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Rozszerzenie dostępu cyfrowego do tych usług.
Pracodawcy	2,2 mln	Dane GUS	Dostęp do lepszej jakości usług pośrednictwa pracy oraz zwiększenie skuteczności pozyskiwania kandydatów do pracy. Rozszerzenie dostępu cyfrowego do tych usług.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2024 r. poz. 408, z późn. zm.).

Projekt zostanie przekazany do zaopiniowania Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego na podstawie art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. z 2024 r. poz. 949).

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania przez następujących partnerów społecznych:

– na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440) przez:

- 1) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych;
- 2) Forum Związków Zawodowych;
- 3) NSZZ „Solidarność”.

– na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2025 r. poz. 423) przez:

- 1) Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) Konfederację „Lewiatan”;
- 3) Związek Rzemiosła Polskiego;
- 4) Związek Pracodawców Business Centre Club;
- 5) Związek Przedsiębiorców i Pracodawców;

- 6) Federację Przedsiębiorców Polskich;
- 7) Polskie Towarzystwo Gospodarcze.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

[illegible]

Źródła finansowania	Wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz OHP będą realizowały zadania wynikające z projektowanego rozporządzenia z własnych środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego, budżetu państwa (OHP) i Funduszu Pracy.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje konieczności zapewnienia dodatkowych środków na realizację dotychczasowych zadań wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy oraz OHP.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia będą miały wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw. Mogą przyczynić się do zwiększenia zainteresowania ofertami pracy, które znajdują się w ePracy. Otwarcie się urzędów pracy na osoby niezarejestrowane jako bezrobotni może zachęcić te osoby do skorzystania z usług urzędu pracy. Nie zmieniają one istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców, powinny jednak ułatwiać korzystanie przez pracodawców i przedsiębiorców z pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego oferowanego przez urzędy pracy i OHP, co doprowadzi do zwiększenia szans na znalezienie odpowiednich kandydatów						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							

		do pracy w kraju i za granicą w EOG.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Bezrobotni i poszukujący pracy, a także osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy zyskają większe możliwości dostępu do ofert pracy przez co zwiększą się ich szanse na znalezienie odpowiedniej dla siebie pracy.
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

☐ nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	☐ tak ☒ nie ☐ nie dotyczy
x zmniejszenie liczby dokumentów x zmniejszenie liczby procedur x skrócenie czasu na załatwienie sprawy x inne: uelastycznienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	☐ zwiększenie liczby dokumentów ☐ zwiększenie liczby procedur ☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	☒ tak ☐ nie ☐ nie dotyczy

Komentarz:

Przepisy projektowanego rozporządzenia ograniczają liczbę niezbędnych dokumentów oraz procedur związanych z obsługą klientów powiatowych urzędów pracy. Wprowadzają zasady większej elastyczności w kontaktach z pracodawcami oraz osobami poszukującymi pracy z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi informatycznych. Oznaczają również ograniczenie formalności związanych ze zgłoszeniem krajowej oferty pracy, mniejszą ilość danych wymaganych od pracodawcy przy zgłoszeniu krajowej oferty pracy. W konsekwencji obsługa klientów powiatowych urzędów pracy będzie sprawniejsza, nastąpi skrócenie i usprawnienie procesu załatwiania spraw w powiatowych urzędach pracy. Mniej wymogów formalnych wpłynie pozytywnie na postrzeganie usług świadczonych przez PSZ.

9. Wpływ na rynek pracy

Wprowadzenie regulacji usprawni pracę wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy i OHP w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców i przedsiębiorców. Ułatwią one tym urządům i OHP oferowanie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, a ich klientom zapewnią pełniejszy i szybszy dostęp do pomocy i aktualnych informacji przekazywanych z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych. Regulacje powinny przyczynić się do poprawy zadowolenia klientów korzystających z pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego i skrócenia czasu niezbędnego do zagospodarowania wolnych miejsc pracy pozyskiwanych przez te urzędy, co w sposób pośredni powinno przyczynić się do poprawy sytuacji na rynku pracy.

Regulacje te powinny pozytywnie wpłynąć na jakość i porównywalność usług świadczonych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy i OHP oraz na sytuację na lokalnych rynkach pracy. Zakłada się, że proponowane regulacje powinny również pozytywnie wpłynąć na satysfakcję klientów z obsługi PSZ, dzięki zobowiązaniu wszystkich PSZ do stosowania takich samych zasad, w tym w zakresie nawiązywania i utrzymywania kontaktu z pracodawcami i kandydatami do pracy. Regulacje zaproponowane w rozporządzeniu powinny także pozytywnie wpłynąć na jakość i porównywalność pomocy świadczonej przez PSZ oraz na sytuację na lokalnych rynkach pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

☐ środowisko naturalne ☐ sytuacja i rozwój regionalny ☐ sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	☐ demografia ☐ mienie państwowe ☐ inne:	☐ informatyzacja ☐ zdrowie
Omówienie wpływu	Nie dotyczy.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Ze względu na przedmiot regulacji nie jest planowana ewaluacja efektów projektu.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		