

Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 26 ust. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), zwanej dalej „ustawą”. Ustawa zastąpiła w analogicznym zakresie ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214).

Zgodnie z art. 26 ust. 5 ustawy minister właściwy do spraw pracy, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw informatyzacji, określi, w drodze rozporządzenia, sposób postępowania w zakresie:

- 1) ogłaszania opisu minimalnych wymagań dla systemu teleinformatycznego lub oprogramowania stosowanego w publicznych służbach zatrudnienia zawierającego strukturę, wymaganą minimalną funkcjonalność, wymagania standaryzujące w zakresie bezpieczeństwa, wydajności i rozwoju systemu oraz zakres komunikacji między elementami struktury systemu, w tym zestawienie struktur dokumentów elektronicznych, formatów danych oraz protokołów komunikacyjnych i szyfrujących, o których mowa w art. 13 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2024 r. poz. 1557 i 1717);
- 2) stwierdzenia zgodności oprogramowania z opisem minimalnych wymagań oraz ogłaszania terminu dostosowania oprogramowania;
- 3) ogłaszania opisu wymagań określających minimalny zakres informacji o rynku pracy udostępnianej przez publiczne służby zatrudnienia oraz standardów obowiązujących w zakresie prezentacji tej informacji na stronach internetowych publicznych służb zatrudnienia.

Dotychczasowe rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 maja 2011 r. w sprawie systemów teleinformatycznych stosowanych w publicznych służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 754) pozostaje w mocy nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy. Tym samym konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia, które merytorycznie nie ulega zmianie.

W projektowanym rozporządzeniu:

- 1) dokonano zmiany technicznej, która do tej pory nie była wprowadzona ze względu na brak wpływu na istotę rozporządzenia, a które porządkuje definicje pojęć w zakresie aktualizacji odnośników do aktów prawnych, tj. w definicji „producenta” dotychczasowy odnośnik do ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, w związku z jej uchyceniem, został zastąpiony odnośnikiem do ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, z późn. zm.);
- 2) odstąpiono od ogłaszania w dzienniku o zasięgu ogólnokrajowym informacji o obowiązującej wersji opisu wymagań, terminie dostosowawczym, okresie przejściowym oraz adresie internetowym, pod którym udostępniono dokumentację obowiązującej wersji opisu wymagań wraz z zestawem scenariuszy testowych, jak również o obowiązującej wersji opisu wymagań określających minimalny zakres informacji o rynku pracy udostępnianej przez publiczne służby zatrudnienia oraz standardach obowiązujących w zakresie prezentacji tej informacji na stronach internetowych publicznych służb zatrudnienia, terminie dostosowania stron internetowych publicznych służb zatrudnienia do ogłoszonej

wersji opisu wymagań, pozostawiając w tym zakresie Biuletyn Informacji Publicznej; w dobie powszechnej dostępności Internetu publikacja (płatna) ogłoszenia w wybranym dzienniku o zasięgu ogólnokrajowym nie znajduje uzasadnienia;

- 3) w § 25 ust. 1 pozostawiono wyłącznie przepis odnoszący się do świadectwa zgodności, z uwagi na brak na dzień przygotowania niniejszego projektu aktualnych świadectw homologacji.

Pozostałe przepisy rozporządzenia pozostają bez zmian.

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. Powyższy termin jest wystarczający dla zapewnienia odpowiedniego *vacatio legis*.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. 2025 r. poz. 677) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.) projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakładce „Projekty aktów prawnych” oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 maja 2011 r. w sprawie systemów teleinformatycznych stosowanych w publicznych służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 754) zostało notyfikowane przez Komisję Europejską w dniu 4 lutego 2011 r. pod numerem 2011/0055/PL, zgodnie z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597). Wydanie nowego rozporządzenia, zastępującego obecnie obowiązujące rozporządzenie nie wymaga notyfikacji, ponieważ powiela ono rozwiązania z obowiązującego rozporządzenia, na podstawie nowej podstawy prawnej. W związku z powyższym projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

Projekt rozporządzenia nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468). Projekt rozporządzenia jest zgodny z obowiązującymi regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie i nie wymaga przedstawienia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, celem uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia projektu.

Projekt rozporządzenia nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny oraz na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Projektowane rozporządzenie nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.