

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi realizację upoważnienia ustawowego, zawartego w art. 256 ust. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620).

Rozporządzenie określa tryb opłacania nieobowiązkowych (dobrowolnych) składek na Fundusz Pracy przez osoby podejmujące pracę za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Właściwy powiatowy urząd pracy, który otrzyma pisemne zawiadomienie zainteresowanej osoby o przystąpieniu do opłacania składek, ma obowiązek w określonym w rozporządzeniu terminie, tj. niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia, przekazać osobie zawiadamiającej pisemną informację, która powinna zawierać:

- potwierdzenie otrzymania zawiadomienia,
- datę wpływu zawiadomienia,
- wskaźnik procentowy, podstawę obliczenia oraz wysokość składek, według stanu na dzień sporządzenia informacji,
- numer wyodrębnionego dla środków Funduszu Pracy rachunku bankowego powiatowego urzędu pracy, na który powinny być opłacane składki.

Wprowadzenie nie dłuższego niż 7-dniowy od dnia otrzymania zawiadomienia terminu dla właściwego powiatowego urzędu pracy na przekazanie osobie zawiadamiającej pisemnej informacji związane jest z innymi regulacjami rozporządzenia, zgodnie z którymi: składkę za pierwszy miesiąc opłaca się w terminie 14 dni od dnia otrzymania pisemnej informacji powiatowego urzędu pracy oraz składki są opłacane od miesiąca wskazanego w zawiadomieniu, jednak nie wcześniej niż od miesiąca, w którym zawiadomienie o przystąpieniu do opłacania składek wpłynęło do powiatowego urzędu pracy (składki nie mogą być opłacane za okres wsteczny).

Różnice między dotychczasowym stanem prawnym, unormowanym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 listopada 2006 r. w sprawie opłacania składek na Fundusz Pracy przez osoby podejmujące zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawcy zagranicznego (Dz. U. poz. 1500), a projektowanym stanem prawnym są następujące:

- przepisy stanowiące, że składki na Fundusz Pracy nie mogą być opłacane za okres wsteczny oraz że opłacone składki nie podlegają zwrotowi, chyba że zostały wpłacone w wyższej od obowiązującej za dany okres wysokości, zawarte zostały w art. 256 ust. 3 i 4 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zyskując tym samym rangę przepisów ustawowych, i w związku z tym nie są przedmiotem regulacji projektowanego rozporządzenia,
- wskazano zakres danych osobowych osób zainteresowanych przystąpieniem do opłacania składek na Fundusz Pracy, które powinny być zawarte w kierowanym do właściwego powiatowego urzędu pracy zawiadomieniu takich osób o przystąpieniu do opłacania składek, i które to dane osobowe są przetwarzane przez właściwy powiatowy urząd pracy obsługujący zawiadomienie,
- wskazano, że pisemna informacja właściwego powiatowego urzędu pracy, który otrzyma pisemne zawiadomienie zainteresowanej osoby o przystąpieniu do opłacania składek, kierowana do takiej osoby, powinna zawierać również datę wpływu zawiadomienia.

Z dniem wejścia w życie rozporządzenia, na podstawie art. 459 ust. 1 pkt 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, utraci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 listopada 2006 r. w sprawie opłacania składek na Fundusz Pracy przez osoby podejmujące zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawcy zagranicznego, zachowane w mocy do dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, jednak nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, tj. od dnia 1 czerwca 2025 r.

Z uwagi na przedmiot regulacji rozporządzenia, nie ma potrzeby redagowania przepisów przejściowych.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.

Rozporządzenie nie podlega notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677), oraz – zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin Pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.) – w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.