

Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – ministerstwo wiodące Ministerstwo Zdrowia – ministerstwo współpracujące Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Miroslawa Brzostek-Kleszcz, Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy, tel.: 538 117 320 e-mail: sekretariat.dpp@mrpips.gov.pl; Barbara Bąk, naczelnik w Departamencie Prawa Pracy, tel.: 538 117 342, e-mail: Barbara.Bak@mrpips.gov.pl; Magdalena Świątek, główny specjalista Departamentu Prawa Pracy, tel.: 538 117 350 Magdalena.Swiatk@mrpips.gov.pl.	Data sporządzenia 4.11.2025r. Źródło: – art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.); – Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2668 z dnia 22 listopada 2023 r. w sprawie zmiany dyrektywy 2009/148/WE w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy (termin transpozycji wyznaczono do dnia 21 grudnia 2025 r.); – Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/869 z dnia 13 marca 2024 r. w sprawie zmiany dyrektywy 2004/37/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Rady 98/24/WE w odniesieniu do wartości dopuszczalnych dla ołowiu i jego związków nieorganicznych oraz dla diizocyjanianów (termin transpozycji wyznaczono do dnia 9 kwietnia 2026 r.); – wnioski numer 123-127 Międzyresortowej Komisji do Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy; Nr w wykazie prac Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 84
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI
1. Jaki problem jest rozwiązywany? Istotą i celem zmiany rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy jest ustalenie wartości normatywnych dla czynników szkodliwych występujących w środowisku pracy w celu ochrony zdrowia pracowników. Nowelizacja rozporządzenia wynika z konieczności wdrożenia do prawa krajowego postanowień: • Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2668 z dnia 22 listopada 2023 r. w sprawie zmiany dyrektywy 2009/148/WE w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy (termin transpozycji wyznaczono do dnia 21 grudnia 2025 r.); • Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/869 z dnia 13 marca 2024 r. w sprawie zmiany dyrektywy 2004/37/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Rady 98/24/WE w odniesieniu do wartości dopuszczalnych dla ołowiu i jego związków nieorganicznych oraz dla diizocyjanianów (termin transpozycji wyznaczono do dnia 9 kwietnia 2026 r.). Ponadto projekt zawiera regulacje wykraczające poza minimalne regulacje wymagane do realizacji obowiązków wynikających z prawa Unii Europejskiej, które wynikają z potrzeby uwzględnienia wniosków nr 123-127 Międzyresortowej Komisji do Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy (MK ds. NDSiN), skierowanych do ministra właściwego do spraw pracy w 2024 i 2025 roku. 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt Nowelizacja rozporządzenia jest niezbędna ze względu na konieczność wdrożenia do prawa polskiego ww. dyrektyw UE. Ponadto projekt rozporządzenia uwzględnia wnioski MK ds. NDSiN dotyczące wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń

substancji chemicznych, których wprowadzenie do rozporządzenia zapewni lepszą ochronę pracowników narażonych na działanie szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy. Proponowane rozwiązania będą miały również wpływ na ograniczenie występowania ewentualnych chorób zawodowych.

W związku z częściowym lub całościowym uwzględnieniem wniosków MK ds. NDSiN, do wykazu wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń chemicznych i pyłowych czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy, zawartego w załączniku nr 1 do rozporządzenia NDSiN:

- 1) wprowadzono wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (dalej: NDS) dla 6 nowych substancji chemicznych:
 - 1,1'-azodi(formamidu) – frakcja wdychalna (wniosek 123),
 - N-nitrozodietyloaminy (wniosek 123),
 - 1-winylo-2-pirolidonu (aerosol i pary) (wniosek 123),
 - antrachinonu (Carc. 1B) – frakcja wdychalna (wniosek 124),
 - izopropylowanego fosforanu(V) trifenyłu – frakcja wdychalna (wniosek 124),
 - kwasu chlorowego(I) (wniosek 125),
- 2) wprowadzono wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń chwilowych (dalej: NDSC) dla:
 - 1,4-dioksanu (substancja rakotwórcza kat. 1B) (wniosek 126),
- 3) zaproponowano nowe normatywy NDS dla:
 - 1,2,3-trichloropropanu (Carc. 1B; Repro. 1B; skóra) (wniosek 124),
 - 1,4-dioksanu (Carc. 1B) (wniosek 126),
 - tritlenku diboru (substancja reprotoksyczna kat. 1B) – frakcja wdychalna (wniosek 126),
- 4) zaproponowano nowy normatyw NDSC dla:
 - butan-1-olu (substancja drażniąca „I”) (wniosek 126);
- 5) dodano wzór na przeliczenie stężenia substancji chemicznej/pyłu, oznaczonego w powietrzu na stanowiskach pracy w warunkach rzeczywistych, na stężenie w warunkach odniesienia (wniosek 123);
- 6) wprowadzono zmiany nazw w klasach tempa metabolizmu w pierwszej kolumnie tabeli 2, w załączniku nr 2 do rozporządzenia NDSiN w części C „Mikroklimat” w pkt 1 „Mikroklimat gorący”.

Nie ma możliwości osiągnięcia powyższego celu rozporządzenia środkami pozalegisłacyjnymi.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Unia Europejska systematycznie określa wartości normatywne dla szkodliwych dla zdrowia czynników chemicznych, w tym rakotwórczych, mutagennych i reprotoksycznych występujących w środowisku pracy.

Projektowane rozporządzenie wdraża do prawa krajowego postanowienia ww. dyrektyw, w związku z czym zagadnienie to powinno być uregulowane w państwach członkowskich UE w podobny sposób.

W przypadku Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2668 z dnia 22 listopada 2023 r. w sprawie zmiany dyrektywy 2009/148/WE w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy, państwa członkowskie wprowadzają w życie przepisy ustawowe, wykonawcze i administracyjne niezbędne do wykonania dyrektywy do dnia 21 grudnia 2025 r.

Natomiast w przypadku Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/869 z dnia 13 marca 2024 r. w sprawie zmiany dyrektywy 2004/37/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Rady 98/24/WE w odniesieniu do wartości dopuszczalnych dla ołowiu i jego związków nieorganicznych oraz dla diizocyjanianów państwa członkowskie wprowadzają w życie przepisy ustawowe, wykonawcze i administracyjne niezbędne do wykonania dyrektywy do dnia 9 kwietnia 2026 r.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy, u których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia.	Około 10,6 tys. pracodawców.	Informacje i opracowania Głównego Urzędu Statystycznego, w tym „Warunki pracy w 2016 r.”	Regulacje zawarte w projektowanym rozporządzeniu adresowane są do pracodawców, którzy zobowiązani są do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków w środowisku pracy, w którym występują czynniki szkodliwe dla zdrowia.
Pracownicy, którzy pracują w narażeniu na szkodliwe	Około 255,6 tys. pracowników.	Informacje i opracowania Głównego Urzędu	Projektowane przepisy powinny wpłynąć na

czynniki dla zdrowia w środowisku pracy (ogółem).		Statystycznego, w tym „Warunki pracy w 2023 r.”	zapewnienie pracownikom zatrudnionym w warunkach, w których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia, lepszej ochrony zdrowia i ograniczenie ewentualnych chorób zawodowych.
---	--	---	--

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został przekazany do zaopiniowania przez następujących partnerów społecznych:

– na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440) do:

- 1) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych;
- 2) Forum Związków Zawodowych;
- 3) NSZZ „Solidarność”;

– na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2025 r. poz. 423) do:

- 1) Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) Konfederacji „Lewiatan”;
- 3) Związku Rzemiosła Polskiego;
- 4) Związku Pracodawców Business Centre Club;
- 5) Związku Przedsiębiorców i Pracodawców;
- 6) Federacji Przedsiębiorców Polskich;
- 7) Polskiego Towarzystwa Gospodarczego.

Projekt rozporządzenia został również przekazany do zaopiniowania:

- 1) Radzie Dialogu Społecznego – na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.);
- 2) Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego – na podstawie art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. z 2024 r. poz. 949).

Projekt został przedstawiony do konsultacji publicznych do następujących organizacji:

- 1) Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego;
- 2) Instytutu Medycyny Pracy im. Prof. J. Nofera w Łodzi;
- 3) Konsultanta Krajowego w dziedzinie medycyny pracy;
- 4) Stowarzyszenia Prawa Pracy;
- 5) Krajowej Izby Gospodarczej;
- 6) Związku Liderów Usług Biznesowych w Polsce;
- 7) Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej;
- 8) Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy;
- 9) Federacji Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumienie Zielonogórskie”;
- 10) Fundacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw;
- 11) Stowarzyszenia Ochrony Pracy;
- 12) Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP;
- 13) Stowarzyszenia Polska Wentylacja;
- 14) Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego;
- 15) Naczelnej Organizacji Technicznej;
- 16) Polskiego Stowarzyszenia Przemysłu Kosmetycznego i Detergentowego;
- 17) Związku Pracodawców Polska Miedź;
- 18) KGHM Polska Miedź S.A.;
- 19) Polskiego Centrum Akredytacji;
- 20) Izby Gospodarczej Metali Nieżelaznych i Recyklingu;
- 21) Stowarzyszenia Producentów i Importerów Akumulatorów i Baterii w Polsce;
- 22) Organizacji Pracodawców Rada Przedsiębiorców.

Ponadto, na podstawie § 38 ust. 1 pkt 3 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.) projekt zostanie przekazany do zaopiniowania:

- Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677).

[illegible]

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla jednostek sektora finansów publicznych, w tym budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego, w stosunku do wielkości wynikających z obowiązujących przepisów.

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
	(dodaj/usuń)	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							

	osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie rozporządzenia będzie miało wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość (na funkcjonowanie przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorców), poprzez poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy, w wyniku wprowadzanych wartości normatywnych czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy. Pracodawca prowadzący działalność, w której występują czynniki szkodliwe dla zdrowia w środowisku pracy jest zobowiązany do podejmowania działań w kierunku ochrony zdrowia pracowników i poprawy warunków pracy. Wejście w życie rozporządzenia umożliwi pełniejszą ocenę warunków pracy, w tym ocenę ryzyka związanego z występującymi w środowisku pracy czynnikami szkodliwymi dla zdrowia. Pracodawcy zobowiązani są do wykonywania pomiarów stężeń czynników szkodliwych dla zdrowia wymienionych w rozporządzeniu w ramach dotychczasowych obowiązków. Pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia pracodawca jest obowiązany wykonywać zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 949). W odniesieniu do substancji chemicznych dopiero wprowadzonych do zawartego w rozporządzeniu wykazu nie ma obecnie informacji o narażeniu zawodowym. Dopiero po wprowadzeniu do rozporządzenia nowego czynnika i wykonaniu pomiarów dostępne będą dane dotyczące zastosowania czy narażenia na dany czynnik chemiczny. Zmiana rozporządzenia skutkować powinna korzyściami dla pracodawców związanymi ze zmniejszeniem absencji chorobowej wynikającej ze szkodliwych warunków pracy. Dodatkowo skutkować może obniżeniem liczby stwierdzonych chorób zawodowych, która ma wpływ na wysokość składki na ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych dla poszczególnych grup działalności. Projektowane rozporządzenie spowoduje lepszą ochronę zdrowia pracowników w pracy. Skutkować to powinno ograniczeniem ponoszonych przez pracowników i pracodawców kosztów absencji i leczenia, jak i wydłużeniem okresu aktywności zawodowej. Systematyczne poszerzanie polskiego wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia daje jednak pracodawcom możliwość oceny narażenia zawodowego na czynniki szkodliwe i realizację podstawowego obowiązku wynikającego z Kodeksu pracy i z dyrektywy ramowej UE (dyrektywa 89/391/WE), tj. ochronę zdrowia pracowników oraz możliwość prawidłowego zarządzania ryzykiem zawodowym. Pracodawcy będą musieli ponieść koszty dostosowania warunków pracy, tak aby zapewnić przestrzeganie norm w proponowanym zakresie. Koszty dla przedsiębiorstw proponowanej regulacji są niemożliwe do oszacowania z uwagi na brak danych. Regulacje nie będą miały wpływu na rodzinę, obywateli, gospodarstwa domowe, sytuację osób niepełnosprawnych oraz osób starszych. Regulacje nie stwarzają zagrożenia korupcyjnego.	

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

☐ nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie
wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli
zgodności).

☒ tak
☐ nie
☐ nie dotyczy

☐ zmniejszenie liczby dokumentów
☐ zmniejszenie liczby procedur
☐ skrócenie czasu na załatwienie sprawy
☐ inne:

☐ zwiększenie liczby dokumentów
☐ zwiększenie liczby procedur
☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
☒ inne: zwiększenie liczby substancji chemicznych
podlegających monitorowaniu pod kątem najwyższych
dopuszczalnych stężeń w środowisku pracy

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich
elektronizacji.

☐ tak
☐ nie
☒ nie dotyczy

Oprócz przepisów wdrażających przepisy dyrektyw, projekt rozporządzenia uwzględnia wnioski MK ds. NDSiN nr 123-127, dotyczące wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń substancji chemicznych, których wprowadzenie do rozporządzenia zapewni lepszą ochronę pracowników narażonych na działanie szkodliwych dla zdrowia czynników

występujących w środowisku pracy, skierowane do ministra właściwego do spraw pracy w 2024 i 2025 roku. Zmiany wynikające z wniosków zostały opisane w pkt 2. Proponowane rozwiązania będą miały również wpływ na ograniczenie występowania ewentualnych chorób zawodowych.		
9. Wpływ na rynek pracy		
Komentarz: Konieczne będzie monitorowanie środowiska pracy w stosunku do większej liczby substancji chemicznych i obniżonych wartości dopuszczalnych niektórych z tych substancji.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
☐ środowisko naturalne ☐ sytuacja i rozwój regionalny ☐ sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	☐ demografia ☐ mienie państwowe ☐ inne:	☐ informatyzacja ☒ zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowane rozporządzenie ma na celu poprawę poziomu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia i życia pracowników.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 21 grudnia 2025 r., co wynika z konieczności terminowego wdrożenia przez państwa członkowskie przepisów dyrektywy 2023/2668.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Nie planuje się ewaluacji efektów projektu.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		