

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nazwa projektu</b><br>Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Data sporządzenia</b><br>5.11.2025 r.                                                                                                              |
| <b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b><br>Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Źródło:</b><br>Upoważnienie ustawowe<br>art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) |
| <b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b><br>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Nr w wykazie prac:</b><br><br><b>RD245</b>                                                                                                         |
| <b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b><br>Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału, Departament Prawa Pracy, tel. 538-117-352,<br>e-mail: <a href="mailto:Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl">Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl</a><br><br>Małgorzata Dobrowolska, Główny specjalista, Departament Prawa Pracy, tel. 538-117-351,<br>e-mail: <a href="mailto:Malgorzata.Dobrowolska@mrpips.gov.pl">Malgorzata.Dobrowolska@mrpips.gov.pl</a> |                                                                                                                                                       |

**OCENA SKUTKÓW REGULACJI**

**1. Jaki problem jest rozwiązywany?**

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych został opracowany w celu podwyższenia kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz powołania. W myśl art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a projektu ustawy budżetowej na rok 2026 ustala się kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w wysokości 1935,26 zł. Projekt ustawy budżetowej na rok 2026 zakłada podwyższenie o 3% kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (dotychczasowa kwota bazowa wynosi 1878,89 zł), to oznacza, że wzrośnie limit maksymalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru do kwoty 21 674,91 zł.

Projekt rozporządzenia ma także na celu podwyższenie kwot minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Podwyższenie kwot minimalnego wynagrodzenia zasadniczego uatrakcyjni możliwość zatrudnienia w jednostkach samorządowych, gdyż obecne stawki nie są konkurencyjne. Mimo samodzielnego kształtowania wynagrodzeń w regulaminach wynagradzania przez pracodawców samorządowych, pracownicy samorządowi zgłaszają potrzebę poprawienia ich sytuacji płacowej, podwyższenia kwot we wszystkich kategoriach zaszerzegowania, bowiem obowiązujące stawki są mało atrakcyjne dla pracowników poszukujących pracy i nie są konkurencyjne w porównaniu z innymi jednostkami spoza sfery samorządowej, co jest podkreślane przez stronę samorządową reprezentowaną w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Konieczna jest zatem zmiana rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.) w ww. zakresie.

**2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt**

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegisłacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników samorządowych są regulowane w drodze rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

Projekt zakłada wzrost łącznie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru w relacji do obowiązujących kwot co do zasady o ok. 3%. Powyższe kwoty zostały ustalone w taki sposób, aby łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekroczyły wysokości 21 674,91 zł, tj. zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Projekt rozporządzenia przewiduje także podwyższenie kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonych w załączniku nr 2 do rozporządzenia. Wraz z dokonaniem zmian wysokości wynagrodzenia dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru konieczne jest dokonanie zmian w wysokości wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie powołania. Określone w niniejszym projekcie rozporządzenia

maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie powołania są ustalone odpowiednio w relacji do maksymalnych poziomów wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i łączny wzrost ww. wynagrodzenia wraz z dodatkiem funkcyjnym także wynosi co do zasady ok. 3%.

Projekt przewiduje następujący wzrost łącznie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania:

#### Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru

| Stanowiska marszałków województw, starostów, wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) |                                                                                                                                          |                                                                                           |                                                                                         |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Lp.                                                                                  | Stanowisko                                                                                                                               | Aktualnie obowiązujący maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przyjęty w projekcie | % wzrostu            |
| 1                                                                                    | Prezydent m.st. Warszawy                                                                                                                 | 16 187                                                                                    | 16 673                                                                                  | 3                    |
| 2                                                                                    | Marszałek województwa w województwie:<br>– powyżej 3 mln mieszkańców,<br>– powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,<br>– do 2 mln mieszkańców | 16 180<br>16 050<br>15 610                                                                | 16 670<br>16 540<br>16 080                                                              | 3,03<br>3,05<br>3,01 |
| 3                                                                                    | Starosta w powiecie:<br>– powyżej 120 tys. mieszkańców,<br>– powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,<br>– do 60 tys. mieszkańców        | 14 960<br>14 600<br>14 070                                                                | 15 410<br>15 040<br>14 500                                                              | 3,01<br>3,01<br>3,06 |
| 4                                                                                    | Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu):<br>– powyżej 300 tys. mieszkańców,<br>– do 300 tys. mieszkańców                            | 15 610<br>14 960                                                                          | 16 080<br>15 410                                                                        | 3,01<br>3,01         |
| 5                                                                                    | Wójt, burmistrz w gminie:<br>– powyżej 100 tys. mieszkańców,<br>– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,<br>– do 15 tys. mieszkańców   | 14 960<br>14 600<br>14 070                                                                | 15 410<br>15 040<br>14 500                                                              | 3,01<br>3,01<br>3,06 |
| Stanowiska w dzielnicach m.st. Warszawy                                              |                                                                                                                                          |                                                                                           |                                                                                         |                      |
| 1                                                                                    | Burmistrz dzielnicy:<br>– powyżej 100 tys. mieszkańców,<br>– do 100 tys. mieszkańców                                                     | 14 960<br>14 420                                                                          | 15 410<br>14 860                                                                        | 3,01<br>3,05         |
| 2                                                                                    | Zastępca burmistrza dzielnicy:<br>– powyżej 100 tys. mieszkańców,<br>– do 100 tys. mieszkańców                                           | 14 600<br>13 890                                                                          | 15 040<br>14 310                                                                        | 3,01<br>3,02         |
| 3                                                                                    | Pozostali członkowie zarządu dzielnicy:<br>– powyżej 100 tys. mieszkańców,<br>– do 100 tys. mieszkańców                                  | 13 370<br>12 790                                                                          | 13 780<br>13 180                                                                        | 3,07<br>3,05         |

| Pozostałe stanowiska |                                                                                                                                                                |                            |                            |                      |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------|
| 1                    | Wicemarszałek w województwie:<br>– powyżej 3 mln mieszkańców,<br>– powyżej 2 mln do 3 mln<br>mieszkańców,<br>– do 2 mln mieszkańców                            | 15 700<br>15 550<br>14 080 | 16 180<br>16 020<br>14 510 | 3,06<br>3,02<br>3,05 |
| 2                    | Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie:<br>– powyżej 3 mln mieszkańców,<br>– powyżej 2 mln do 3 mln<br>mieszkańców,<br>– do 2 mln mieszkańców | 14 080<br>13 950<br>12 540 | 14 510<br>14 370<br>12 920 | 3,05<br>3,01<br>3,03 |
| 3                    | Przewodniczący zarządu związku                                                                                                                                 | 14 080                     | 14 510                     | 3,05                 |
| 4                    | Zastępca przewodniczącego zarządu związku                                                                                                                      | 11 800                     | 12 160                     | 3,05                 |
| 5                    | Pozostali członkowie zarządu związku                                                                                                                           | 10 340                     | 10 660                     | 3,09                 |
| 6                    | Wicestarosta w powiecie:<br>– powyżej 120 tys. mieszkańców,<br>– powyżej 60 tys. do 120 tys.<br>mieszkańców,<br>– do 60 tys. mieszkańców                       | 14 080<br>13 350<br>11 800 | 14 510<br>13 760<br>12 160 | 3,05<br>3,07<br>3,05 |
| 7                    | Pozostali członkowie zarządu w powiecie:<br>– powyżej 120 tys. mieszkańców,<br>– powyżej 60 tys. do 120 tys.<br>mieszkańców,<br>– do 60 tys. mieszkańców       | 11 430<br>10 710<br>10 030 | 11 780<br>11 040<br>10 340 | 3,06<br>3,08<br>3,09 |

#### Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania

| Lp. | Stanowisko                                                                                                                                                           | Aktualnie obowiązujący maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przyjęty w projekcie | % wzrostu            |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1   | Zastępca prezydenta m.st. Warszawy                                                                                                                                   | 15 700                                                                                    | 16 180                                                                                  | 3,06                 |
| 2   | Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy), skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców | 15 700                                                                                    | 16 180                                                                                  | 3,06                 |
| 3   | Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)                          | 14 940                                                                                    | 15 390                                                                                  | 3,01                 |
| 4   | Zastępca wójta, burmistrza w gminie:<br>– powyżej 100 tys. mieszkańców,<br>– powyżej 15 tys. do 100 tys.<br>mieszkańców,<br>– do 15 tys. mieszkańców                 | 14 080<br>13 350<br>11 800                                                                | 14 510<br>13 760<br>12 160                                                              | 3,05<br>3,07<br>3,05 |

|   |                                                                                                                                                                               |                            |                            |                      |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------|
| 5 | Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie:<br>– powyżej 100 tys. mieszkańców,<br>– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,<br>– do 15 tys. mieszkańców               | 14 080<br>13 350<br>11 800 | 14 510<br>13 760<br>12 160 | 3,05<br>3,07<br>3,05 |
| 6 | Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie:<br>– powyżej 120 tys. mieszkańców,<br>– powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,<br>– do 60 tys. mieszkańców   | 13 350<br>11 800<br>10 710 | 13 760<br>12 160<br>11 040 | 3,07<br>3,05<br>3,08 |
| 7 | Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie:<br>– powyżej 3 mln mieszkańców,<br>– powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,<br>– do 2 mln mieszkańców | 15 700<br>15 550<br>14 080 | 16 180<br>16 020<br>14 510 | 3,06<br>3,02<br>3,05 |

Ponadto na podstawie upoważnienia ustawowego projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie kwot minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

Projekt przewiduje następujący wzrost kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy:

| Kategoria zaszeregowania | Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - obowiązujący od dnia 1 marca 2025 r. | Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego przyjęty w projekcie i % wzrostu |       |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------|
| I                        | 4666                                                                               | 4806                                                                         | 3,00% |
| II                       | 4680                                                                               | 4830                                                                         | 3,21% |
| III                      | 4700                                                                               | 4850                                                                         | 3,19% |
| IV                       | 4720                                                                               | 4870                                                                         | 3,18% |
| V                        | 4740                                                                               | 4890                                                                         | 3,16% |
| VI                       | 4760                                                                               | 4910                                                                         | 3,15% |
| VII                      | 4780                                                                               | 4940                                                                         | 3,35% |
| VIII                     | 4800                                                                               | 4970                                                                         | 3,54% |
| IX                       | 4820                                                                               | 5000                                                                         | 3,73% |
| X                        | 4840                                                                               | 5030                                                                         | 3,93% |
| XI                       | 4870                                                                               | 5060                                                                         | 3,90% |
| XII                      | 4940                                                                               | 5090                                                                         | 3,04% |
| XIII                     | 5040                                                                               | 5200                                                                         | 3,17% |
| XIV                      | 5150                                                                               | 5310                                                                         | 3,11% |
| XV                       | 5250                                                                               | 5410                                                                         | 3,05% |
| XVI                      | 5460                                                                               | 5630                                                                         | 3,11% |
| XVII                     | 5670                                                                               | 5850                                                                         | 3,17% |
| XVIII                    | 5880                                                                               | 6070                                                                         | 3,23% |
| XIX                      | 6200                                                                               | 6400                                                                         | 3,23% |
| XX                       | 6510                                                                               | 6750                                                                         | 3,69% |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>W projekcie rozporządzenia zaproponowano kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania w wysokości 4806 zł, równej kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, jakie będzie obowiązywać od dnia 1 stycznia 2026 r. Wzrost kwot minimalnego wynagrodzenia zasadniczego we wszystkich kategoriach wynosi ok. 3%, tyle ile będzie wynosić przewidywany w projekcie ustawy budżetowej średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (103,0 %) w 2026 r.</p> <p>Proponuje się, aby kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do zmienianego rozporządzenia w brzmieniu nadanym projektowanym rozporządzeniem miały zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.</p> <p>Projekt przywidyuje, że kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w I. Tabeli w załączniku nr 3 do zmienianego rozporządzenia w brzmieniu nadanym projektowanym rozporządzeniem będą miały zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.</p> <p>Proponuje się także, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.</p> |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                            |
| <b>3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                            |
| <p>Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w samorządowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                            |
| <b>4. Podmioty, na które oddziałuje projekt</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                            |
| Grupa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Wielkość            | Źródło danych                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Oddziaływanie                                                                              |
| Jednostki samorządu terytorialnego (stan na 1 stycznia 2025 r.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2809                | GUS, MSWiA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Możliwe podwyższenie poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego |
| Liczba osób objętych regulacją                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ok. 882,3 tys. osób | dane za 2024 r., GUS<br><a href="#">Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2024 roku</a> , tab. 16 dane dla sfery samorządowej pomniejszone o liczbę nauczycieli w etatach pracujących w szkołach prowadzonych przez JST, sprawozdanie GUS <a href="#">Oświata i wychowanie w roku szkolnym 2024/2025</a> , Dz.7, tab. 7.2 | Zmiana regulaminów wynagradzania w jednostkach samorządu terytorialnego                    |
| Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie wyboru                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ok. 6,2 tys. osób   | Dane szacunkowe MRPiPS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                            |
| Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie powołania                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ok. 5,7 tys. osób   | Dane szacunkowe MRPiPS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                            |
| Pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie umowy o pracę pobierający wynagrodzenie między kwotą minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025 r. a kwotą minimalnego wynagrodzenia w 2026 r.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ok. 71,2 tys.       | Szacunki przyjęte przy ustalaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2026 r. na podstawie danych Ministerstwa Finansów                                                                                                                                                                                                         |                                                                                            |
| <b>5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                            |
| <p>Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:</p> <p>1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                            |

- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2025 r. poz. 423) z organizacjami: Związkiem Pracodawców Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją „Lewiatan”, Związkiem Rzemiosła Polskiego, Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców, Federacją Przedsiębiorców Polskich oraz Polskim Towarzystwem Gospodarczym;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) z Radą Dialogu Społecznego;
- 4) ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. z 2024 r. poz. 949) z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) i zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806, z późn.zm.).

[illegible]

|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                      | <p>wprowadzaniu podwyżek pracowników samorządowych – w ramach środków na wynagrodzenia pozostających w dyspozycji poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego.</p> <p>MRPiPS nie dysponuje danymi, jak kształtują się wynagrodzenia w poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego (danych takich nie posiada także MSWiA).</p> <p>Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w administracji samorządowej wyniosło w 2024 r. (wg GUS) 8518,16 zł.</p> |
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

| Skutki                                                |                                                  |                                                                                                                                                                                 |   |   |   |   |    |                |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|----|----------------|
| Czas w latach od wejścia w życie zmian                |                                                  | 0                                                                                                                                                                               | 1 | 2 | 3 | 5 | 10 | Łącznie (0-10) |
| W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.) | duże przedsiębiorstwa                            | -                                                                                                                                                                               | - | - | - | - | -  | -              |
|                                                       | sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | -                                                                                                                                                                               | - | - | - | - | -  | -              |
|                                                       | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe      | -                                                                                                                                                                               | - | - | - | - | -  | -              |
|                                                       | osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze         | -                                                                                                                                                                               | - | - | - | - | -  | -              |
| W ujęciu niepieniężnym                                | duże przedsiębiorstwa                            | Brak                                                                                                                                                                            |   |   |   |   |    |                |
|                                                       | sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | Przedmiotowy projekt nie ma wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.                                                                      |   |   |   |   |    |                |
|                                                       | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe      | Wdrożenie ewentualnych podwyżek wynagrodzeń wpłynie na poprawę warunków życia pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego oraz ich rodzin. |   |   |   |   |    |                |
|                                                       | osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze         | Brak                                                                                                                                                                            |   |   |   |   |    |                |
| Niemierzalne                                          | (dodaj/usuń)                                     | Brak                                                                                                                                                                            |   |   |   |   |    |                |
|                                                       | (dodaj/usuń)                                     | Brak                                                                                                                                                                            |   |   |   |   |    |                |

|                                                                                      |                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń | Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, a także na sytuację osób starszych i osób niepełnosprawnych. |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> nie dotyczy                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                     |
| Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).                                                                                                           | <input type="checkbox"/> tak<br><input type="checkbox"/> nie<br><input type="checkbox"/> nie dotyczy                                                                                                                |
| <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów<br><input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur<br><input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy<br><input type="checkbox"/> inne: | <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów<br><input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur<br><input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy<br><input type="checkbox"/> inne: |
| Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczacji.                                                                                                                                                      | <input type="checkbox"/> tak<br><input type="checkbox"/> nie<br><input type="checkbox"/> nie dotyczy                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |
| <p>Komentarz:<br/>Wejście w życie projektowanego rozporządzenia spowoduje konieczność wydania stosownych uchwał określających wynagrodzenia pracowników z wyboru oraz ewentualną zmianę umów o pracę. Może także spowodować zmianę regulaminów wynagradzania w jednostkach samorządu terytorialnego.</p> |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |
| <b>9. Wpływ na rynek pracy</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |
| Projektowana regulacja przyczyni się do wzrostu konkurencyjności zatrudnienia w samorządowych jednostkach organizacyjnych.                                                                                                                                                                               |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |
| <b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |
| <input type="checkbox"/> środowisko naturalne<br><input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny<br><input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe                                                                                                                         |                                                                     | <input type="checkbox"/> demografia<br><input type="checkbox"/> mienie państwowe<br><input type="checkbox"/> inne: | <input type="checkbox"/> informatyzacja<br><input type="checkbox"/> zdrowie |
| Omówienie wpływu                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary. |                                                                                                                    |                                                                             |
| <b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |
| Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |
| <b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>                                                                                                                                                                                             |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |
| Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu.                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |
| <b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>                                                                                                                                                                                                                                |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |
| Brak.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |                                                                                                                    |                                                                             |